

แบบรายงานเสนอความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน

กระบวนการ/ โครงการ	ชื่อความเสี่ยง	ศปท. กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน	ประเภทหน่วยงาน	ด้านประเภทความเสี่ยง
กระบวนการ	การจ้างเหมาบริการบุคคล ธรรมดา ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ โครงการความร่วมมือเพื่อการ พัฒนากับต่างประเทศอย่าง บูรณาการ	ศปท. กระทรวงการต่างประเทศ	กรมความร่วมมือระหว่าง ประเทศ	หน่วยงานระดับกรม/ เทียบเท่า	ด้านที่ 2 การใช้อำนาจและ ตำแหน่งหน้าที่

การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

โอกาส/ผลกระทบ	1	2	3	4	5
โอกาส (Likelihood)	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นน้อยมาก	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นบางครั้ง	เหตุการณ์อาจเกิดได้สูง	เหตุการณ์อาจเกิดได้สูงมาก
ผลกระทบ (Impact)	แทบจะไม่มี	มีข้อสอบถาม/ข้อสงสัยการ เปิดรับสมัคร/ขั้นตอนการรับ สมัคร	มีการร้องเรียนผ่านช่องทาง รับเรื่องร้องเรียนการทุจริต	องค์กรมีภาพลบด้าน ความโปร่งใส	เกิดความเสียหายต่อรัฐ เจ้าหน้าที่ถูกลงโทษชี้มูล ความผิดเข้าสู่กระบวนการ ยุติธรรม

ลงชื่อ ..... *เฉลิมศรี บุญอุทิศ* .....

(นางสาวเฉลิมศรี บุญอุทิศ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

เบอร์โทรศัพท์ 0 2203 5000 ต่อ 40206

(เป็นผู้รับผิดชอบจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง)

แบบรายงานการระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริต  
 ศปท. กระทรวงการต่างประเทศ กรมความร่วมมือระหว่างประเทศ

ชื่อความเสี่ยง	ลำดับ ขั้นตอน	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score ( L x I)			ระดับ ความเสี่ยง
				Likelihood	Impact	Risk Score	
การจ้างเหมาบริการบุคคลธรรมดา ตำแหน่งเจ้าหน้าที่โครงการความร่วมมือ เพื่อการพัฒนาต่างประเทศอย่าง บูรณาการ	1	ขออนุมัติจัดจ้าง พร้อมจัดทำ ร่างขอบเขตงาน หรือกำหนด คุณลักษณะ เฉพาะของ ตำแหน่งที่จะรับสมัคร	เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบจัดทำคุณลักษณะที่ เป็นการเฉพาะเจาะจงสำหรับคนใดคนหนึ่ง หรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ ญาติหรือพวกพ้อง	2	1	2	ต่ำ
	2	การประกาศรับสมัคร	เจ้าหน้าที่ไม่เผยแพร่ประกาศรับสมัครให้ สาธารณชนทั่วไปรับทราบในหลายช่องทาง	2	1	2	ต่ำ
	3	การแต่งตั้งคณะกรรมการ คัดเลือก	ผู้บังคับบัญชากำหนดกรรมการที่มีส่วน เกี่ยวข้องกับผู้ที่สมัคร	2	2	4	ต่ำ
	4	การออกข้อสอบ จัดเก็บ และรักษาข้อสอบ	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการออกข้อสอบ การ เก็บรักษาข้อสอบทำข้อสอบรั่วไหล หรือนำ ข้อสอบไปเผยแพร่แก่พวกพ้อง เพื่อเรียกรับ ผลประโยชน์	2	2	4	ต่ำ
	5	การกำกับดูแลการสอบ การพิจารณาให้คะแนน	เจ้าหน้าที่คุมสอบปล่อยปลະละเลยทำให้มี การทุจริตในการสอบ หรือกรรมการให้ คะแนนผู้เข้าสอบอย่างไม่เป็นธรรม เพื่อรับ ผลประโยชน์	3	2	6	ปานกลาง

แบบรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ศปท. กระทรวงการต่างประเทศ กรมความร่วมมือระหว่างประเทศ

การอนุมัติของผู้บริหาร	การเผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน	Link เผยแพร่
ผ่านการอนุมัติแล้ว	ดำเนินการแล้ว	<a href="https://tica-thaigov.mfa.go.th/">https://tica-thaigov.mfa.go.th/</a>

ขั้นตอน	ประเด็นความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
การกำกับดูแลการสอบ การพิจารณาให้คะแนน	เจ้าหน้าที่คุมสอบมีการปล่อยปละละเลยทำให้มีการทุจริตในการสอบหรือกรรมการให้คะแนนผู้เข้าสอบอย่างไม่เป็นธรรม เพื่อรับผลประโยชน์	ปานกลาง	<ol style="list-style-type: none"> <li>การสอบข้อเขียนมีกรรมการคุมสอบทุกห้อง และมีผู้ตรวจการทั่วไปคอยตรวจสอบเป็นระยะ</li> <li>การสัมภาษณ์มีเจ้าหน้าที่ควบคุมจัดลำดับผู้เข้ารับการสัมภาษณ์</li> <li>กรรมการสอบสัมภาษณ์แต่งตั้งจากผู้แทนกองต่าง ๆ เพื่อความโปร่งใส</li> <li>มีแนวทางกำหนดเวลาที่ชัดเจนในการเข้าสอบ</li> <li>มีแนวทางการจัดเก็บข้อสอบที่รัดกุมมิดชิดและเป็นความลับก่อนนำมาใช้สอบ และแจกข้อสอบ/เปิดให้สอบพร้อมกัน</li> <li>ระบุเวลา และลำดับการเข้าสัมภาษณ์ที่ชัดเจนและแจ้งให้ทราบทั่วกัน</li> <li>มีแบบฟอร์มการให้คะแนน แบ่งประเภทของหมวด/หัวข้อการทดสอบและระบุคะแนนที่ชัดเจน</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>แต่งตั้ง/มอบหมายกรรมการคุมการสอบ และผู้ตรวจการการสอบ</li> <li>จัดทำแนวทาง ขั้นตอนการดำเนินการจัดสอบ การจัดเก็บรักษาข้อสอบ การแจกข้อสอบ การรวบรวมผลคะแนนสอบ</li> <li>กำหนดบทลงโทษอย่างเคร่งครัดหากเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน/กรรมการ เรียกผลประโยชน์</li> <li>แจ้งเจ้าหน้าที่ผู้ได้รับหน้าที่ในการเป็นกรรมการรับทราบ และถือปฏิบัติตามที่อย่างเคร่งครัด</li> </ol>	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	ไม่มี	สำนักงานเลขาธิการกรม

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
๔	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๓	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
๒	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
๑	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง