

สามารถติดต่อแจ้งการเดินทางไปทำงาน
ต่างประเทศ และสมัครสมาชิกกองทุนฯ ได้ที่

- กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
(ฝ่ายแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง)
อาคารสำนักงานประกันสังคมพื้นที่ 3 ชั้น 12
เวทีดินแดง กรุงเทพฯ
โทร. 0-2245-6714-5
- สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10
- สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด
- ผ่านระบบ e-Service (เฉพาะแจ้งการเดินทาง)
ที่ <http://toea.doe.go.th/LBANK-WEB/main.php>



รายละเอียดสิทธิประโยชน์
กองทุนฯ
**TOEA MOBILE
APPLICATION**



กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
(www.doe.go.th/overseas)



กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ

สิทธิประโยชน์ที่สมาชิกกองทุนฯ จะได้รับ

1. สมาชิกถูกทอดทิ้งในต่างประเทศ จ่ายเป็นค่าพาหนะ ค่าที่พัก ค่าอาหาร ค่ารักษาพยาบาล และค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นโดยจ่ายตามที่จ่ายจริงไม่เกินคนละ 30,000 บาท
2. สมาชิกประสบอันตรายก่อนไปทำงานต่างประเทศหรือประสบอันตรายในต่างประเทศ จ่ายเป็นค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงไม่เกินคนละ 30,000 บาท
3. สมาชิกต้องเดินทางกลับเพราะถูกเลิกจ้างโดยมีสาเหตุมาจากประสบอันตรายและเข้ารับการรักษาตัวในโรงพยาบาลในต่างประเทศ จ่ายเงินสงเคราะห์คนละ 15,000 บาท
4. สมาชิกประสบอันตรายจนพิการหรือทุพพลภาพไม่ว่าจะเกิดขึ้นในประเทศไทยหรือต่างประเทศ
 - 4.1 กรณีพิการ จ่ายให้คนละ 15,000 บาท
 - 4.2 กรณีทุพพลภาพ จ่ายให้คนละ 30,000 บาทกรณีเหตุเกิดในต่างประเทศให้จ่ายเมื่อสมาชิกเดินทางกลับเข้ามาในราชอาณาจักรแล้ว
5. สมาชิกประสบปัญหาในต่างประเทศ ได้แก่ รอคอยการทำงานใหม่หรือการส่งกลับประเทศไทยรอการดำเนินคดีเป็นเหตุให้สูญเสียรายได้จากการทำงานหรือไม่ได้รับความเป็นธรรมจากนายจ้างโดยไม่ใช่ความผิดของสมาชิก ให้จ่ายเป็นค่าพาหนะ ค่าที่พัก ค่าอาหาร ค่ารักษาพยาบาล และค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นให้สมาชิกกระหว่างที่อยู่ในต่างประเทศ ให้จ่ายตามที่จ่ายจริงไม่เกินคนละ 30,000 บาท
6. สมาชิกต้องเดินทางกลับ เนื่องจากผลการตรวจสอบสุขภาพของโรงพยาบาลของประเทศไทย พบว่าเป็นโรคต้องห้ามของประเทศไทยมิให้ทำงานในประเทศต่อไป ให้จ่ายเงินสงเคราะห์ดังนี้
 - 6.1 กรณีสมาชิกถูกส่งกลับภายใน 6 เดือนแรกของการเป็นสมาชิกกองทุนฯ จ่าย 25,000 บาท
 - 6.2 กรณีสมาชิกถูกส่งกลับหลังจากทำงานไปแล้วเกินกว่า 6 เดือน แต่ยังไม่สิ้นสุดการเป็นสมาชิกกองทุนฯ จ่าย 15,000 บาท
7. สมาชิกประสบปัญหาต้องเดินทางกลับก่อนสิ้นสุดการเป็นสมาชิก เนื่องจากภัยสงคราม หรือปัญหาความไม่สงบ หรือจากภัยธรรมชาติหรือเกิดโรคระบาด ซึ่งทางการของประเทศนั้นๆ ประกาศกำหนด แล้วให้จ่ายเป็นเงินช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อนคนละ 15,000 บาท
8. กรณีสมาชิกถูกดำเนินคดีอาญาในความผิดซึ่งมิใช่เกิดจากการกระทำโดยเจตนาในต่างประเทศหรือสมาชิกดำเนินคดีแพ่งแก่นายจ้าง เนื่องจากไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงานในระหว่างเป็นสมาชิก จ่ายเป็นค่าจ้างนายความเท่าที่จ่ายจริงแต่ไม่เกิน 100,000 บาท
9. สมาชิกเสียชีวิต (กองทุนจ่ายให้ทายาทโดยธรรม)
 - 9.1 กรณีสมาชิกประสบอันตรายก่อนไปทำงานในต่างประเทศจนถึงแก่ชีวิต จ่ายให้ 30,000 บาท
 - 9.2 กรณีสมาชิกเสียชีวิตขณะกลับมาประเทศไทย จ่ายให้ 30,000 บาท
 - 9.3 กรณีเสียชีวิตในต่างประเทศ จ่ายให้ 40,000 บาท ตลอดจนค่าใช้จ่ายในการจัดการศพในต่างประเทศเท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 40,000 บาท



การแจ้งการเดินทาง ไปทำงานต่างประเทศ ด้วยตนเอง

และ

สิทธิประโยชน์จากกองทุน เพื่อช่วยเหลือคนหางาน ไปทำงานในต่างประเทศ

กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน



สิทธิประโยชน์และความคุ้มครอง คุ้มครองคนหางานที่เดินทาง กลับประเทศไทยเป็นการชั่วคราว (RE - ENTRY VISA)

พระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครอง
คนหางาน พ.ศ.2528 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

มาตรา 48/1 คนหางานซึ่งตนเองหรือนายจ้าง หรือ
ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ ได้ส่งเงินเข้า
กองทุนตามมาตรา 37 หรือคนหางาน ซึ่งเดินทางไปทำงานใน
ต่างประเทศด้วยตนเองตาม มาตรา 48 ที่สมัครใจส่งเงินเข้ากองทุน
ตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวงตามมาตรา 37 ก่อนเดินทาง
ออกนอกราชอาณาจักรให้ได้รับสิทธิประโยชน์จากกองทุนตาม
ระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนด ตามมาตรา 53 เป็นระยะเวลาตาม
สัญญาจ้างที่คนหางานนั้นมีอยู่

คนหางานซึ่งยังอยู่หรือยังทำงานอยู่ในต่างประเทศให้ได้รับ
สิทธิประโยชน์จากกองทุนตามมาตรา 53 เป็นระยะเวลา 5 ปี
นับแต่วันครบกำหนดตามสัญญาจ้าง หรือวันที่สัญญาสิ้นสุดลง



ตัวอย่างที่ 1

เมื่อท่านเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ แต่ทำงาน
ยังไม่ครบสัญญาจ้างงาน หรือทำงานจนครบสัญญา
จ้างงานแล้วก็ตาม แล้วท่านเดินทางกลับมาพัก
ชั่วคราว

1) กรณีเมื่อท่านทำงานยังไม่ครบสัญญาจ้างแล้ว เดินทาง
กลับประเทศไทย โดยแจ้งการเดินทางกลับมาพักเป็นการชั่วคราว
(Re-entry Visa) และท่านเดินทางกลับเข้าไปทำงานต่อ ถือว่า
สิทธิประโยชน์และความคุ้มครองจากกองทุนฯ ยังคงอยู่ตามระยะเวลา
ของสัญญาจ้างนั้นต่อไป

2) กรณีเมื่อท่านทำงานจนครบสัญญาจ้างแล้ว เดินทางกลับ
ประเทศไทย โดยการแจ้งเดินทางกลับมาพักเป็นการชั่วคราว (Re-entry
Visa) หากท่านเดินทางไปทำงานต่างประเทศอีกครั้งเพื่อเริ่มสัญญาจ้าง
ฉบับใหม่โดยได้ทำไว้ก่อนเดินทางกลับมาประเทศไทย ไม่ว่าสัญญาจ้าง
ฉบับใหม่นั้นจะทำให้ขึ้นระหว่างนายจ้างเดิมหรือนายจ้างรายใหม่ก็ตาม
ถือว่าท่านยังทำงานหรือยังอยู่ในต่างประเทศต่อไป กรณีนี้ ความคุ้มครอง
จะเพิ่มต่อเนื่องให้อีก 5 ปี นับแต่วันที่ครบสัญญาจ้างครั้งแรก

3) กรณีเมื่อท่านทำงานยังไม่ครบสัญญาจ้าง หรือทำงาน
ครบสัญญาจ้าง แล้วเดินทางกลับประเทศไทย แต่หากท่านเดินทางกลับ
ประเทศไทยโดยไม่ได้แจ้งการเดินทางแบบกลับมาพักเป็นการชั่วคราว
(Re-entry Visa) สิทธิประโยชน์และความคุ้มครองจากกองทุนฯ
สิ้นสุดลงแล้วนับตั้งแต่วันที่ท่านเดินทางกลับเข้ามาประเทศไทย
ซึ่งหากประสงค์เดินทางกลับเข้าไปทำงานในต่างประเทศ และได้รับ
สิทธิประโยชน์และความคุ้มครองจากกองทุนฯ ต่อไป ท่านต้องส่งเงิน
เข้ากองทุนฯ ใหม่

ตัวอย่างที่ 2

ขณะเมื่อท่านทำงานอยู่ในต่างประเทศ และต่อมา
ได้เปลี่ยนนายจ้างในต่างประเทศ

1) กรณีท่านทำงานแต่ยังไม่ครบสัญญาจ้าง ต่อมาได้
เปลี่ยนนายจ้างโดยถูกกฎหมาย (ไม่ได้หลบหนีนายจ้าง) หากท่าน
ยังอยู่หรือยังทำงานอยู่ในต่างประเทศ (ไม่เคยเดินทางกลับมา
ประเทศไทยเลย) ท่านยังคงได้รับสิทธิประโยชน์และความคุ้มครอง
จากกองทุนฯ เป็นระยะ 5 ปี นับแต่วันที่สัญญาจ้างฉบับแรก
สิ้นสุดลง (นับแต่วันที่เปลี่ยนนายจ้าง)

2) กรณีที่ท่านทำงานครบสัญญาจ้างแล้ว ต่อมาได้เปลี่ยน
นายจ้าง หากท่านยังอยู่หรือยังทำงานอยู่ในต่างประเทศ (ไม่เคย
เดินทางกลับมาประเทศไทยเลย) ท่านยังคงได้รับสิทธิประโยชน์
และความคุ้มครองจากกองทุนฯ เป็นระยะ 5 ปี นับแต่วันที่ครบ
กำหนดตามสัญญาจ้าง (นายจ้างรายเดิม)

ตัวอย่างที่ 3

กรณีที่ท่านทำงานในเรือ ได้แก่ เรือท่องเที่ยว
เรือสำราญ หรืองานที่มีสัญญาการจ้างระยะสั้น
หรือระยะเวลาการจ้างสิ้นสุดตามโครงการ เช่น
งานช่างในฐานขุดเจาะน้ำมันในทะเล

หากท่านทำงานครบกำหนดตามสัญญาจ้างแล้วเดินทาง
กลับเข้ามาประเทศไทย ท่านจะไม่สามารถแจ้งการเดินทางแบบ
กลับมาพักเป็นการชั่วคราว (Re-entry Visa) ได้เหมือนกรณี
ประเภทงานบนบก ดังนั้นการกลับเข้าไปทำงานต่อในสัญญาจ้าง
ใหม่ไม่ว่าจะทำงานกับนายจ้างรายเดิมหรือนายจ้างรายใหม่
ท่านต้องส่งเงินเข้ากองทุนฯ ใหม่ทุกครั้งจึงจะได้รับสิทธิประโยชน์
และความคุ้มครองจากกองทุนฯ