

## แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2567

### กรมสนธิสัญญาและกฎหมาย

#### 1. แนวคิดการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมสนธิสัญญาและกฎหมาย

1.1 ข้อมูลอัตรากำลังทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กรมสนธิสัญญาและกฎหมาย มีข้าราชการในสังกัด รวมทั้งสิ้น 45 คน ตามสังกัดในหน่วยงานและประเภทตำแหน่ง ดังนี้

- ผู้บริหารหน่วยงาน จำนวน 3 คน (บริหารสูง 1 คน/บริหารต้น 2 คน)
- สำนักงานเลขานุการกรม จำนวน 9 คน (อำนวยการ 1 คน วิชาการ 4 คน ปฏิบัติงาน 4 คน)
- กองกฎหมาย จำนวน 9 คน (อำนวยการ 1 คน วิชาการ 8 คน)
- กองเขตแดน จำนวน 8 คน (อำนวยการ 1 คน วิชาการ 7 คน)
- กองพัฒนางานกฎหมายระหว่างประเทศ จำนวน 7 คน (อำนวยการ 1 คน วิชาการ 6 คน)
- กองสนธิสัญญา จำนวน 9 คน (อำนวยการ 1 คน วิชาการ 8 คน)

1.2 เหตุผลในการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมสนธิสัญญาและกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ 2567 เพื่อให้มีบุคลากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะทางในระดับสูงทั้งในสาขากฎหมายและสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ในจำนวนที่สมดุลกับภารกิจ และสนับสนุนบุคลากรให้ได้รับการฝึกฝนทักษะ การอบรม ศึกษาดูงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อส่งเสริมงานตามภารกิจของกรมสนธิสัญญาและกฎหมาย โดยเฉพาะการสนองนโยบายของรัฐบาล ในเรื่องการส่งเสริมความมั่นคงทางพลังงาน จึงต้องบริหารจัดการ อัตรากำลังให้รองรับกับภารกิจที่เพิ่มขึ้นดังกล่าวและสามารถดำเนินภารกิจข้างต้นได้อย่างมีความรู้ความสามารถ

#### 2. แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมสนธิสัญญาและกฎหมาย

ในห้วงปีงบประมาณ 2567 กรมสนธิสัญญาและกฎหมาย กำหนดแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อ ดำเนินภารกิจกรมฯ ให้มีประสิทธิภาพ โดยมีโครงการ/กิจกรรมการดำเนินงาน ดังนี้

2.1 บริหารจัดการอัตรากำลัง เพื่อรักษาจำนวนอัตรากำลังของบุคลากรกรมฯ ให้เพียงพอต่อการดำเนิน ภารกิจ โดยดำเนินการ ดังนี้

- จัดทำ/รวบรวมและปรับปรุงสถิติอัตรากำลังบุคลากรกรมทุกประเภทของกรมสนธิสัญญาและ กฎหมาย ในห้วง 6 เดือนและ 12 เดือน (เดือนธันวาคม 2566 และเดือนมิถุนายน 2567) เพื่อให้ได้ทราบ ความเคลื่อนไหวของอัตรากำลังภายในกรมฯ และสามารถประเมินความต้องการจำนวนบุคลากรของกรมฯ ในระหว่างปีงบประมาณ 2567 ล่วงหน้าได้ เพื่อใช้ประกอบการรายงานต่อสำนักบริหารบุคคลรับทราบข้อมูล อัตรากำลังของกรมฯ และให้ผู้บริหารกระทรวงฯ ใช้ประกอบการพิจารณาการจัดสรรข้าราชการลงกรมฯ โดยเฉพาะประเภทวิชาการซึ่งจำเป็นต้องมีข้าราชการที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะทางในระดับสูง ทั้งในสาขากฎหมายและสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยมุ่งเน้นการทดแทนข้าราชการที่ต้องโยกย้าย/สับเปลี่ยน ข้าราชการในระหว่างปีงบประมาณ 2567 จาก (1) การออกประจำการในต่างประเทศในช่วงเดือนธันวาคม 2566 และเดือนมิถุนายน 2567 และ (2) การโยกย้ายหน้าที่ (Rotate) ของข้าราชการแรกเข้าในช่วงเดือน มิถุนายน 2567 ซึ่งเป็นไปตามแนวทางการบริหารบุคลากรของกระทรวงฯ โดยมีเป้าหมายให้ได้รับจัดสรร จำนวนบุคลากรมาทดแทนในจำนวนที่ไม่น้อยกว่าอัตรากำลังที่โยกย้ายออกไป เพื่อให้การบริหารบุคลากร

ในกรมฯ เพียงพอต่อการปฏิบัติงานและสามารถรองรับปริมาณงาน ความหลากหลายของประเด็น และ ความสำคัญเร่งด่วนของภารกิจในปัจจุบันของหน่วยงานที่เพิ่มขึ้น

- การจ้างเหมาบุคลากรสนับสนุนภารกิจของกรมฯ ผ่านการดำเนินโครงการในงบประมาณ 2567 มีเป้าหมายเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของข้าราชการในกรมฯ การประสานงานและงานอำนวยการ ดังนี้

(1) โครงการดำเนินงานด้านเขตแดนระหว่างไทยกับประเทศเพื่อนบ้าน มีเป้าหมายจัดจ้างบุคลากร สนับสนุนดำเนินงานด้านเขตแดนระหว่างไทยกับประเทศเพื่อนบ้าน จำนวน 8 ราย ในวงเงินงบประมาณ 1,512,000 บาท โดยมีระยะเวลาในการดำเนินโครงการระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

(2) โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการระงับข้อพิพาทระหว่างประเทศ มีเป้าหมายจัดจ้างบุคลากร เพื่อรวบรวม ค้นคว้า และศึกษาข้อมูล/สถิติเกี่ยวกับแนวปฏิบัติในการดำเนินการระงับข้อพิพาทระหว่างรัฐกับ รัฐ และรัฐกับเอกชนทั้งของไทยและประเทศอื่น ๆ จำนวน 2 ราย ในวงเงินงบประมาณ 304,900 บาท โดยมี ระยะเวลาในการดำเนินโครงการระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

(3) โครงการจ้างเหมาบริการนักวิจัยเกี่ยวกับการจัดทำความตกลงการค้าเสรีเพื่อศึกษาและค้นคว้า ข้อมูล โดยมีเป้าหมายจัดจ้างบุคลากร จำนวน 1 ราย เพื่อสนับสนุนการศึกษาแนวทาง/วิเคราะห์ข้อมูล/ค้นคว้า ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการเจรจาความตกลงการค้าเสรีในกรอบต่าง ๆ ระดับทวิภาคีและพหุภาคี และความตกลง ส่งเสริมการลงทุนกับกลุ่มประเทศคู่ค้าและการลงทุนที่สำคัญของไทยทั้งที่มีจำนวนเพิ่มมากขึ้น และมีมาตรฐาน ที่สูงขึ้นตามพัฒนาการทางเศรษฐกิจของโลกที่เปลี่ยนแปลงไป ในวงเงินงบประมาณ 249,300 บาท โดยมี ระยะเวลาในการดำเนินโครงการระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 –30 กันยายน 2567

(4) โครงการจัดจ้างเจ้าหน้าที่โครงการสนับสนุนการดำเนินการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายภายในให้ สอดคล้องกับพันธกรณีอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยกฎหมายทะเล ค.ศ. 1982 จำนวน 1 ราย ในวงเงิน งบประมาณ 210,000 บาท โดยมีระยะเวลาในการดำเนินโครงการระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 –30 กันยายน 2567

(5) โครงการจัดจ้างนักวิจัยด้านกฎหมายระหว่างประเทศเพื่อสนับสนุนภารกิจให้ความเห็นกฎหมาย ระหว่างประเทศประกอบการยกร่างและแก้ไขกฎหมายไทยในความรับผิดชอบของหน่วยงานต่าง ๆ ให้ สอดคล้องกับพันธกรณีระหว่างประเทศ จำนวน 2 คน ในวงเงินงบประมาณ 360,000 บาท โดยมีระยะเวลา ในการดำเนินโครงการระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 –30 กันยายน 2567

### 3. แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมสนธิสัญญาและกฎหมาย

กรมสนธิสัญญาและกฎหมายให้ความสำคัญกับการพัฒนาตนเองของบุคลากรทั้งในด้านทักษะและ องค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์เพื่อบุคลากรสามารถใช้ประโยชน์จากทักษะและองค์ความรู้ที่ได้รับต่อยอด พัฒนาการปฏิบัติงานตามความรับผิดชอบของตน ในปีงบประมาณ 2567 จึงกำหนดแผนการพัฒนาทรัพยากร บุคคล โดยมีระยะเวลาดำเนินการตลอดทั้งปีงบประมาณ (1 ตุลาคม 2567-30 กันยายน 2567) ดังนี้

3.1 การจัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ในหัวข้อที่เป็นประเด็นยุทธศาสตร์ที่กรมฯ ให้ความสำคัญ หรืออยู่ในความสนใจของบุคลากรกรมฯ เช่น การสัมมนาและศึกษาดูงานนอกสถานที่ การจัดกิจกรรมประชุม เชิงปฏิบัติการภายในหน่วยงานเพื่อระดมสมองในประเด็นเฉพาะต่าง ๆ ซึ่งแลกเปลี่ยนความเห็นและมุมมอง

จากบุคลากรภายในกรมฯ อย่างรอบด้าน ในวงเงินงบประมาณ 450,000 บาท ซึ่งได้ดำเนินการไปแล้วใน ไตรมาสที่ 1 และหากมีงบประมาณเพียงพอ คาดว่าอาจจะดำเนินการอีกในไตรมาสที่ 4 ของปีงบประมาณ 2567

3.2 การสนับสนุนให้บุคลากรแสวงหาความรู้เพิ่มเติม ผ่านการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมด้านทักษะ และองค์ความรู้จากหน่วยงาน องค์กร หรือสถาบันการศึกษาต่าง ๆ รวมทั้งทุนการศึกษาและหลักสูตรการ อบรมระยะสั้นที่มีการประชาสัมพันธ์ผ่านสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ สำนักงานปลัดกระทรวง การต่างประเทศ ในหลักสูตรที่สอดคล้องกับภารกิจของกรมฯ โดยเจ้าของทุนการศึกษาหรือหลักสูตรการอบรม ดังกล่าวเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายให้ผู้รับการฝึกอบรมตามสมควร

3.3 การส่งเสริมค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติงานและส่งเสริมความหลากหลายในองค์กร ผ่านการจัดกิจกรรม สันทนาการในโอกาสวันสำคัญประจำปีต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศในการปฏิบัติงานและ ขวัญกำลังใจ ของบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ทั้งนี้ การดำเนินงานดังกล่าวมิได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

#### **ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

- กรมฯ ไม่ขาดแคลนอัตรากำลัง และรักษาอัตรากำลังเพื่อการปฏิบัติภารกิจได้อย่างสมดุล มีจำนวนบุคลากรที่เพียงพอต่อการดำเนินภารกิจให้สำเร็จตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของงานที่ปฏิบัติ เป็นผลให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามยุทธศาสตร์ด้านการต่างประเทศของกระทรวงฯ และสนอง ต่อการดำเนินนโยบายการทูตเชิงรุก และสอดคล้องกับการดำเนินยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

- กรมฯ สามารถรวบรวมสถิติอัตรากำลัง ติดตามความเคลื่อนไหว/ความเปลี่ยนแปลงของอัตรากำลัง ภายในกรมฯ เพื่อการประเมินความต้องการอัตรากำลังในระยะข้างหน้าได้ และสามารถใช้เป็นข้อมูล ประกอบการขอรับจัดสรรอัตรากำลังจากกระทรวงฯ มาทดแทน/เพิ่มเติมได้ทันต่อการโยกย้ายหรือสับเปลี่ยน ข้าราชการในกระทรวงฯ ในห้วงเดือนธันวาคม 2566 และมีมิถุนายน 2567 อันเป็นห้วงเวลาการโยกย้ายของ ข้าราชการตามแนวปฏิบัติของกระทรวงฯ

- บุคลากรกรมฯ มีโอกาสในการพัฒนาตนเองเพื่อสร้างประสบการณ์ ทักษะ ความรู้และความสามารถ ที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและกระทรวงฯ ในระยะยาว

- สร้างความมั่นใจในการปฏิบัติงานและสนับสนุนการทำงานของบุคลากรภายในกรมฯ รวมทั้ง บุคลากรของกรมฯ มีขวัญและกำลังใจในการดำเนินงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์

---

แผนงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2567

กรมสนธิสัญญาและกฎหมาย

1. แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล				
ชื่อโครงการ/กิจกรรมหลัก	ชื่อโครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
1.1 การบริหารจัดการ อัตรากำลัง	จัดทำ/รวบรวมและปรับปรุงสถิติอัตรากำลังบุคลากร กรมทุกประเภท เป็นสองห้วง ได้แก่ 6 เดือน และ 12 เดือน	ไม่ใช่ งบประมาณ	รอบที่ 1 ห้วงเดือน พ.ย. - ธ.ค. 2566  รอบที่ 2 ห้วงเดือน พ.ค. - มิ.ย. 2567	-เป็นห้วงเวลาการพิจารณาโยกย้าย/สับเปลี่ยน ข้าราชการออกประจำการ ตามแนวปฏิบัติของ กระทรวงฯ รวมทั้งเป็นการ Rotate ข้าราชการแรกเข้า -เพื่อประเมินความต้องการบุคลากรได้ล่วงหน้า -ใช้เป็นข้อมูลประกอบคำขอรับจัดสรรข้าราชการมา ทดแทน โดยมีเป้าหมายการรักษาจำนวนอัตรากำลังให้ สมดุลกับภารกิจได้อย่างต่อเนื่อง
1.2 การจ้างเหมาบุคลากร สนับสนุนภารกิจของกรมฯ โดยดำเนินโครงการ	1. โครงการดำเนินงานด้านเขตแดนระหว่างไทยกับ ประเทศเพื่อนบ้าน มีเป้าหมายจัดจ้างบุคลากรสนับสนุน ดำเนินงานด้านเขตแดนระหว่างไทยกับประเทศเพื่อน บ้าน จำนวน 8 ราย 2. โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการระงับข้อพิพาท ระหว่างประเทศ จำนวน 2 ราย 3. โครงการจ้างเหมาบริการนักวิจัยเกี่ยวกับการจัดทำ ความตกลงการค้าเสรี จำนวน 1 ราย 4. โครงการจัดจ้างเจ้าหน้าที่โครงการสนับสนุนการ ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายภายในให้สอดคล้อง กับพันธกรณีอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยกฎหมาย ทะเล ค.ศ. 1982 จำนวน 1 ราย	2,636,200 บาท	1 ต.ค. 2566  -  30 ก.ย. 2567	-ปฏิบัติงานสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของข้าราชการ ในกรมฯ การประสานงานและงานอำนวยการ

	5. โครงการจัดจ้างนักวิจัยด้านกฎหมายระหว่างประเทศ เพื่อสนับสนุนภารกิจให้ความเห็นกฎหมาย ระหว่างประเทศประกอบการยกร่างและแก้ไขกฎหมายไทยใน ความรับผิดชอบของหน่วยงานต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับ พันธกรณีระหว่างประเทศ จำนวน 2 คน			
1.3 การบริหารผลการ ปฏิบัติงานของข้าราชการ ภายในกรมฯ เพื่อมุ่งสู่การ บรรลุภารกิจและเป้าหมาย ที่กำหนดไว้	การจัดทำประกาศผลการประเมินผล การปฏิบัติราชการ และการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการภายในกรมฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	รอบที่ 1 ห้วง มี.ค. 2567 รอบที่ 2 ห้วง ก.ย. 2567	- เพื่อเป็นการประกาศผลการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการภายใน กรมฯ อย่างโปร่งใสและทราบถึงผลการปฏิบัติงานของ ข้าราชการในแต่ละประเภท
1.4 การพิจารณา ข้าราชการเพื่อออก ประจำการในต่างประเทศ และการพิจารณา ข้าราชการกลับจาก ต่างประเทศมาปฏิบัติงาน ภายในกรมฯ	การประชุมเพื่อสรุปผลการประเมินทักษะและสมรรถนะ เชิงพฤติกรรมของข้าราชการในสังกัดของกรมที่อยู่ใน ข่ายได้รับการพิจารณาให้ไปประจำการในต่างประเทศ และข้าราชการในต่างประเทศที่อยู่ในข่ายได้รับการ พิจารณากลับจากต่างประเทศมาปฏิบัติงานที่กรมฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	รอบที่ 1 ห้วงเดือน ธ.ค. 2566 รอบที่ 2 ห้วงเดือน มิ.ย. 2567	- เป็นห้วงเวลาการพิจารณาโยกย้าย/สับเปลี่ยน ข้าราชการออกประจำการ ตามแนวปฏิบัติของ กระทรวงฯ - เพื่อประเมินความต้องการบุคลากรของแต่ละกอง
<b>2. แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล</b>				
<b>ชื่อโครงการ/กิจกรรมหลัก</b>	<b>ชื่อโครงการ/กิจกรรมย่อย</b>	<b>งบประมาณ</b>	<b>ระยะเวลาดำเนินการ</b>	<b>หมายเหตุ</b>
2.1 กิจกรรมพัฒนา ศักยภาพ	การสัมมนาและศึกษาดูงานนอกสถานที่ การจัดกิจกรรม หรือการประชุมเชิงปฏิบัติการภายในหน่วยงาน อย่างน้อย 1 ครั้ง	450,000	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	- เป็นเวทีในการแลกเปลี่ยนและระดมความคิดเห็น/ มุมมองของบุคลากรในกรมฯ เพื่อกระตุ้นการมีส่วนร่วม ในการพัฒนาบุคลากรตามความต้องการของกรมฯ - ได้ดำเนินการสัมมนาแล้วในไตรมาสที่ 1 และอาจมี การดำเนินการอีกในไตรมาสที่ 4 หากมีงบประมาณ

				เพียงพอ ทั้งนี้ งบประมาณการดำเนินงานขึ้นอยู่กับ การได้รับจัดสรรงบประมาณภายใต้ค่าใช้จ่ายในการ ดำเนินงานด้านเขตแดนระหว่างไทยกับประเทศ เพื่อนบ้าน
2.2 สนับสนุนให้บุคลากร แสวงหาความรู้เพิ่มเติม	การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมด้านทักษะและองค์ ความรู้จากหน่วยงานหรือสถาบันการศึกษาต่าง ๆ โดยเฉพาะ ทุนฝึกอบรมระยะสั้น/ทุนการศึกษา ใน หลักสูตรที่สอดคล้องกับภารกิจกรมฯ โดยผ่านสถาบัน การต่างประเทศ-ทเวะวงศัวโรปการ สำนักงานปลัด กระทรวงฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	- รวมถึงการไปปฏิบัติราชการที่องค์การระหว่างประเทศ เพื่อแลกเปลี่ยนความเห็นและเพิ่มพูนความรู้และ ประสบการณ์ในด้านต่าง ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้าน กฎหมายระหว่างประเทศกับผู้แทนจากหลากหลาย ประเทศ
2.3 การส่งเสริมค่านิยมที่ดี ในการปฏิบัติงานและ ส่งเสริม ความหลากหลาย ในองค์กร	จัดกิจกรรมสนทนาการในโอกาสต่าง ๆ ที่สำคัญภายใน หน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567 (1-2 ครั้งต่อปี)	- เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศในการปฏิบัติงานและสร้าง ขวัญกำลังใจให้บุคลากรในหน่วยงาน
2.4 การเผยแพร่องค์ ความรู้ เพื่อเสริมสร้างวินัย และมาตรฐานทาง จริยธรรมแก่บุคลากร ภายในกรมฯ	กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในรูปแบบ Infographic หรือรูปแบบอื่น ๆ ผ่านช่องทางที่เหมาะสม	ไม่ใช้ งบประมาณ	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	
2.5 การยกย่องเชิดชู ข้าราชการพลเรือนดีเด่น และเป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม	กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการดีเด่นของกรมฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	1 ก.พ. 2567 - 29 ก.พ. 2567	- เพื่อเปิดโอกาสให้ข้าราชการ ทุกคนภายในกรมฯ ได้แสดง ความคิดเห็น และคัดเลือกข้าราชการดีเด่น ที่เหมาะสม ทั้งในด้านของการปฏิบัติหน้าที่ และการ ปฏิบัติต่อเพื่อนร่วมงานในองค์กร