

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรมสนธิสัญญาและกฎหมาย
ประจำปี พ.ศ. 2566

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง	<p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กรมสนธิสัญญาและกฎหมาย มีข้าราชการในสังกัด รวมทั้งสิ้น 45 คน ตามสังกัดในหน่วยงานและประเภทตำแหน่ง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ผู้บริหารหน่วยงาน จำนวน 3 คน (บริหารสูง 1 คน/บริหารต้น 2 คน) 2. สำนักงานเลขานุการกรม จำนวน 9 คน (อำนวยการ 1 คน วิชาการ 4 คน ปฏิบัติงาน 4 คน) 3. กองกฎหมาย จำนวน 9 คน (อำนวยการ 1 คน วิชาการ 8 คน) 4. กองเขตแดน จำนวน 8 คน (อำนวยการ 1 คน วิชาการ 7 คน) 5. กองพัฒนางานกฎหมายระหว่างประเทศ จำนวน 7 คน (อำนวยการ 1 คน วิชาการ 6 คน) 6. กองสนธิสัญญา จำนวน 9 คน (อำนวยการ 1 คน วิชาการ 8 คน) 		<p>1 ต.ค. 2565</p> <p style="text-align: center;">-</p> <p>30 ก.ย. 2566</p>	<p>ประเภทตำแหน่ง ตาม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ประกอบด้วย (1) ประเภทบริหาร (2) ประเภทอำนวยการ (3) ประเภทวิชาการ (4) ประเภททั่วไป</p>
หัวข้อ : การบริหารทรัพยากรบุคคล					
1	การบริหารจัดการ อัตรากำลัง	<p>1. บริหารจัดการอัตรากำลัง โดยการปรับปรุงสถิติจำนวนบุคลากรของกรมสนธิสัญญาและกฎหมาย ปีละ 2 ครั้ง (ก่อนเดือนธันวาคม 2565 และก่อนเดือนมิถุนายน 2566) เพื่อแจ้งจำนวนบุคลากรในความต้องการของกรมฯ เนื่องจาก (1) มีการโยกย้ายสับเปลี่ยนข้าราชการออก/กลับจากประจำการ และ (2) มีข้าราชการเกษียณอายุราชการ โดยใน</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	<p>รอบที่ 1: 1 พ.ย. - 31 ธ.ค. 2565</p> <p>รอบที่ 2:</p>	<p>การได้รับจัดสรรอัตรากำลังของกรมสนธิสัญญาและกฎหมาย เป็นไปตามแนวทางบริหารของสำนักบริหารบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวง</p>

		<p>ปีงบประมาณ 2566 โดยกรมสนธิสัญญาและกฎหมาย ได้รับการจัดสรรบุคลากรจากสำนักบริหารบุคคลดังนี้</p> <p>(1) งวดเดือนธันวาคม 2565 กรมสนธิสัญญาและกฎหมาย เสนอความต้องการบุคลากร 6 คน และได้รับจัดสรร 4 คน</p> <p>(2) งวดเดือนมิถุนายน 2566 กรมสนธิสัญญาและกฎหมาย เสนอความต้องการบุคลากร 6 คน และได้รับจัดสรร 4 คน</p> <p><u>ผลการดำเนินการ</u> ในปีงบประมาณ 2566 แม้ว่ากรมสนธิสัญญาและกฎหมาย จะได้รับจัดสรรบุคลากรมาจำนวนหนึ่ง และสามารถบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลตามที่ได้รับจัดสรรนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ แต่ยังคงต้องเน้นย้ำถึงความจำเป็นในการขอรับบุคลากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญสูงที่เพียงพอ เพื่อตอบสนองต่อความสำคัญเร่งด่วน ปริมาณและความหลากหลายของภารกิจ เช่น นโยบายของรัฐบาลในการผลักดันการเจรจาภายใต้กรอบการค้าเสรีทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี ซึ่งกรมสนธิสัญญาและกฎหมายจะต้องเข้าร่วม/ให้ความเห็นทางกฎหมายในทุกการเจรจา และการเจรจาด้านเขตแดนเพื่อความมั่นคงทางพลังงานที่ยังต้องมีการผลักดันให้เกิดความคืบหน้าอย่างต่อเนื่อง</p>			<p>ซึ่งเป็นการบริหารแบบองค์รวม โดยเป็นหน่วยงานกลาง ที่กำกับดูแลเรื่องการบริหารทรัพยากรบุคคลและโครงสร้างทรัพยากรบุคคลของกระทรวงการต่างประเทศ</p>
--	--	---	--	--	---

		<p>2. การจัดจ้างบุคลากรสนับสนุนภารกิจของกรมสนธิสัญญาและกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ 2566 จัดจ้างบุคลากรในโครงการประจำปีงบประมาณ 2566 ได้ตามเป้าหมาย ดังนี้</p> <p>(1) โครงการจัดจ้างบุคลากรเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านเขตแดนระหว่างไทยกับประเทศเพื่อนบ้าน จำนวน 10 ราย</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>- จัดจ้างบุคลากรในตำแหน่งนักวิจัยเขตแดน 5 ราย พนักงานบริหารงานทั่วไป 2 ราย พนักงานประสานงานทั่วไป 1 ราย พนักงานคอมพิวเตอร์ 1 ราย และบรรณารักษ์ 1 ราย เป็นไปตามเป้าหมาย ระยะเวลาการดำเนินงาน วันที่ 1 ต.ค. 2565 – 30 ก.ย. 2566 ทำหน้าที่สนับสนุนการดำเนินงานด้านเขตแดน ดังนี้ สืบค้นข้อมูล เอกสารประวัติศาสตร์ ศึกษาวิจัยเกี่ยวกับประเด็นกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับด้านเขตแดนของไทย วิเคราะห์และรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับกฎหมายระหว่างประเทศ ประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ ด้านเขตแดน ดูแลพัฒนาสื่อสารสารสนเทศ การประชาสัมพันธ์ภารกิจและกิจกรรม รวบรวมข้อมูลและติดตามข่าวเปิดจากแหล่งข้อมูลต่าง ๆ การจัดกิจกรรมโครงการภายใต้การดำเนินงานด้านเขตแดน รวมทั้งงานอำนวยความสะดวก/ประสานงานภายในกรมฯ กระทรวงฯ และหน่วยงานภายนอก</p>	<p>ได้รับจัดสรรงบประมาณ 1,512,000 บาท</p> <p>เบิกจ่าย 1,467,000 บาท</p>	<p>1 ต.ค. 2565</p> <p>-</p> <p>30 ก.ย. 2566</p>	<p>กรมสนธิสัญญาและกฎหมาย มีหน้าที่หลักในการให้ความเห็นด้านกฎหมายระหว่างประเทศ แก่รัฐบาลและหน่วยงานของรัฐ ซึ่งบุคลากรจะต้องมีความรู้ ความเชี่ยวชาญเฉพาะทางในระดับสูงทั้งในสาขากฎหมาย และสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง อีกทั้งภารกิจยังมีความเร่งด่วน ปริมาณและความหลากหลายเพิ่มมากขึ้น รวมถึงพัฒนาการกฎหมายระหว่างประเทศในประเด็นต่าง ๆ ที่จะต้องดำเนินงานให้ทันการณ์ เมื่อเทียบจำนวนบุคลากรกับปริมาณภารกิจและความเร่งด่วนแล้ว จึงต้องมีแผนบริหารทรัพยากรบุคคล โดยการจัดจ้างบุคคลภายนอก เพื่อสนับสนุนการดำเนินโครงการที่เกี่ยวข้องเพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและทันการณ์</p>
--	--	--	---	---	---

	<p>ปัญหาและอุปสรรค</p> <p><u>ตำแหน่งนักวิจัยเขตแดน</u></p> <ul style="list-style-type: none">- รับสมัครเฉพาะวุฒินิติศาสตร์ รัฐศาสตร์ สังคมศาสตร์ ทำให้มีผู้สมัครจำนวนน้อย ในบางครั้งใช้เวลาในการรับสมัครเป็นเวลานาน เนื่องจากไม่มีผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม- การดำเนินงานด้านเขตแดนเป็นงานที่ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง อาศัยการค้นคว้าข้อมูลในอดีตจำนวนมาก การอ่านแผนที่ รวมถึงเอกสารประวัติศาสตร์บางส่วนใช้ภาษาฝรั่งเศส/อังกฤษ หากมีพนักงานลาออกจะต้องใช้เวลาในการฝึกฝนพนักงานคนใหม่ ทำให้การทำงานในบางครั้งไม่ต่อเนื่องเท่าที่ควร <p><u>ตำแหน่งนักวิจัยเขตแดน/พนักงานบริหารทั่วไป/พนักงานประสานงาน</u></p> <ul style="list-style-type: none">- ค่าตอบแทนอยู่ในจำนวนที่อาจพิจารณาได้ว่าไม่จูงใจต่อการทำงาน ส่งผลให้มีอัตราการลาออกก่อนครบสัญญาสูง <p>ข้อเสนอแนะ</p> <ul style="list-style-type: none">- สร้างแรงจูงใจในการทำงานที่หลากหลายให้แก่ลูกจ้างและมีความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยอยู่ภายในขอบข่ายหน้าที่ที่ว่าง เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้ครบสัญญา และทำให้การทำงานมีความต่อเนื่องยิ่งขึ้น			
--	--	--	--	--

		<p>(2) โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการระงับข้อพิพาทระหว่างประเทศ จำนวน 2 ราย</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดจ้างบุคลากรในตำแหน่งเจ้าหน้าที่โครงการจำนวน 2 ราย ตามเป้าหมายที่กำหนด ระยะเวลาการดำเนินงาน วันที่ 1 ต.ค. 2565 – 30 ก.ย. 2566 ทำหน้าที่รวบรวม ค้นคว้า และศึกษาข้อมูล/สถิติเกี่ยวกับแนวปฏิบัติในการดำเนินการระงับข้อพิพาทระหว่างรัฐกับรัฐ และรัฐกับเอกชนทั้งของไทยและประเทศอื่น ๆ รวมทั้งงานอำนวยความสะดวก/ประสานงานภายในกรมฯ กระทรวงฯ และหน่วยงานภายนอก <p>ปัญหาและอุปสรรค</p> <ul style="list-style-type: none"> - เป็นตำแหน่งที่ต้องอาศัยความรู้และความเข้าใจในเรื่องกฎหมายระหว่างประเทศ อีกทั้งยังต้องเป็นผู้ที่มีความรู้พื้นฐานในเรื่องกฎหมายระหว่างประเทศเฉพาะด้าน อาทิ กฎหมายว่าด้วยสนธิสัญญาระหว่างประเทศ กฎหมายเศรษฐกิจระหว่างประเทศ กฎหมายการลงทุนระหว่างประเทศ และกฎหมายว่าด้วยการระงับข้อพิพาทระหว่างประเทศ - ค่าตอบแทนอยู่ในจำนวนที่อาจพิจารณาได้ว่าไม่จูงใจต่อการทำงาน ส่งผลให้มีอัตราการลาออกก่อนครบสัญญาสูง โดยในปี 2566 ไม่มีพนักงานจ้างเหมาบริการลาออกก่อนครบสัญญา แต่มีอุปสรรคในเรื่องการได้รับจัดสรรงบประมาณไม่เพียงพอต่อการจัดจ้างทั้งปีงบประมาณ <p>ข้อเสนอแนะ</p> <ul style="list-style-type: none"> - กำหนดคุณสมบัติผู้สมัครโดยให้ความสำคัญในด้านคุณวุฒิและประสบการณ์การทำงานใน Field ที่เกี่ยวข้อง และพิจารณาคุณสมบัติอื่นประกอบการคัดเลือกเพิ่มเติม เช่น ความสามารถด้านภาษา เนื่องจากต้องค้นคว้าเอกสารที่เป็นภาษาอังกฤษทั้งหมด เป็นต้น 	<p>ได้รับจัดสรร งบประมาณ 360,000 บาท เบิกจ่าย 360,000 บาท</p>	<p>1 ต.ค. 2565 - 30 ก.ย. 2566</p>	
--	--	--	---	---	--

		<p>(3) โครงการจ้างเหมาบริการนักวิจัยเกี่ยวกับการจัดทำความตกลงการค้าเสรี เพื่อศึกษาและค้นคว้าข้อมูล โดยมีเป้าหมายจัดจ้างบุคลากรจำนวน 1 ราย</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>- จัดจ้างบุคลากรในตำแหน่งเจ้าหน้าที่โครงการ 1 ราย ระยะเวลาการดำเนินงาน วันที่ 1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566 เพื่อสนับสนุนการศึกษาแนวทาง/วิเคราะห์ข้อมูล/ค้นคว้าข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการเจรจาความตกลงการค้าเสรีในกรอบต่าง ๆ ระดับทวิภาคีและพหุภาคี และความตกลงส่งเสริมการลงทุนกับกลุ่มประเทศคู่ค้าและการลงทุนที่สำคัญของไทยทั้งที่มีจำนวนเพิ่มมากขึ้น และมีมาตรฐานที่สูงขึ้นตามพัฒนาการทางเศรษฐกิจของโลกที่เปลี่ยนแปลงไป</p> <p>ปัญหาและอุปสรรค</p> <p>ค่าตอบแทนอยู่ในจำนวนที่อาจพิจารณาได้ว่าไม่จูงใจต่อการทำงาน ส่งผลให้มีการลาออกก่อนครบสัญญา โดยในปี 2566 มีพนักงานลาออกในเดือนมิถุนายน และได้พนักงานใหม่ในเดือนสิงหาคม</p> <p>ข้อเสนอแนะ</p> <p>สร้างแรงจูงใจในการทำงานที่หลากหลายให้แก่ลูกจ้างและมีความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยอยู่ภายในขอบข่ายหน้าที่ที่จ้าง เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้ครบสัญญา และทำให้การทำงานมีความต่อเนื่องยิ่งขึ้น</p>	<p>ได้รับจัดสรรงบประมาณ 240,000 บาท</p> <p>เบิกจ่าย 170,000 บาท</p>	<p>1 ต.ค. 2565</p> <p>–</p> <p>30 ก.ย. 2566</p>	
--	--	--	---	---	--

		<p>4. โครงการจัดจ้างเจ้าหน้าที่โครงการสนับสนุนการดำเนินการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายภายในให้สอดคล้องกับพันธกรณีอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยกฎหมายทะเล ค.ศ. 1982 จำนวน 1 ราย</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>จัดจ้างบุคลากรในตำแหน่งนักวิจัยเพื่อสนับสนุนการดำเนินการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายภายในให้สอดคล้องกับพันธกรณีอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยกฎหมายทะเล ค.ศ. 1982 ระยะเวลาการดำเนินงาน วันที่ 1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566</p> <p>ปัญหาและอุปสรรค</p> <ul style="list-style-type: none"> - ค่าตอบแทนอยู่ในจำนวนที่อาจพิจารณาได้ว่าไม่จูงใจต่อการทำงาน ส่งผลให้มีการลาออกก่อนครบสัญญา - รับสมัครเฉพาะวุฒินิติศาสตร์ ทำให้มีผู้สมัครจำนวนน้อย ทำให้ใช้เวลาในการรับสมัครเป็นเวลานาน เนื่องจากไม่มีผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม <p>ข้อเสนอแนะ</p> <ul style="list-style-type: none"> - สร้างแรงจูงใจในการทำงานที่หลากหลายให้แก่ลูกจ้างและมีความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยอยู่ภายในขอบข่ายหน้าที่ที่จ้าง เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้ครบสัญญา และทำให้การทำงานมีความต่อเนื่องยิ่งขึ้น 	<p>ได้รับจัดสรรงบประมาณ 240,000 บาท</p> <p>เบิกจ่าย 105,000 บาท</p>	<p>1 ต.ค. 2565</p> <p>–</p> <p>30 ก.ย. 2566</p>	
--	--	---	---	---	--

		<p>5. โครงการจัดจ้างนักวิจัยด้านกฎหมายระหว่างประเทศเพื่อสนับสนุนภารกิจให้ความเห็นกฎหมาย ระหว่างประเทศประกอบการยกร่างและแก้ไขกฎหมายไทยในความรับผิดชอบของหน่วยงานต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับพันธกรณีระหว่างประเทศ จำนวน 2 ราย</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดจ้างบุคลากรในตำแหน่งนักวิจัยด้านกฎหมายทะเล สิ่งแวดล้อมทางทะเล และทรัพยากรทางทะเล จำนวน 2 ราย ระยะเวลาการดำเนินงาน วันที่ 1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566 <p>ปัญหาและอุปสรรค</p> <ul style="list-style-type: none"> - รับสมัครเฉพาะวุฒินิติศาสตร์ ทำให้มีผู้สมัครจำนวนน้อย ทำให้ใช้เวลาในการรับสมัครเป็นเวลานาน เนื่องจากไม่มีผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม -งบประมาณไม่เพียงพอในการว่าจ้างตามระยะเวลาระบุในสัญญาว่าจ้าง จึงต้องแก้ปัญหาทางงบประมาณเพื่อให้ได้รับจัดสรรงบประมาณที่เพียงพอ - ค่าตอบแทนอยู่ในจำนวนที่อาจพิจารณาได้ว่าไม่จูงใจต่อการทำงาน ส่งผลให้มีการลาออกก่อนครบสัญญา <p>ข้อเสนอแนะ</p> <ul style="list-style-type: none"> - สร้างแรงจูงใจในการทำงานที่หลากหลายให้แก่ลูกจ้างและมีความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยอยู่ภายในขอบข่ายหน้าที่ที่ว่าจ้าง เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้ครบสัญญา และทำให้การทำงานมีความต่อเนื่องยิ่งขึ้น 	<p>ได้รับจัดสรรงบประมาณ 210,000 บาท เบิกจ่าย 165,000 บาท</p>	<p>1 ต.ค. 2565 - 30 ก.ย. 2566</p>	
--	--	---	--	---	--

หัวข้อ : การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD)

<p>1</p>	<p>การส่งบุคลากรเข้ารับ การอบรมในหลักสูตร/ หัวข้อที่เกี่ยวข้องกับ ภารกิจของกรม เพื่อส่งเสริมให้มีทักษะ การปฏิบัติงานที่สูงขึ้น</p>	<p>ในปี 2566 กรมสนธิสัญญาและกฎหมาย สนับสนุนและส่งเสริมให้ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ เข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่จะช่วยเพิ่มพูนความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงานให้เชี่ยวชาญยิ่งขึ้น รวมจำนวน 6 หลักสูตร ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. หลักสูตร Law of the Sea for ASEAN member states and ASEAN Secretariat ของ Clingeldael Academy 2. หลักสูตรกฎหมายระหว่างประเทศของสถาบันกฎหมายระหว่างประเทศ ณ กรุงเฮก (Hague Academy) 3. หลักสูตร Third Party Settlement of Boundary and Sovereignty Disputes ของสถาบันวิจัยด้านเขตแดนระหว่างประเทศ 4. หลักสูตร Maritime Boundary Delimitation: The Interplay between Geography and International law 5. หลักสูตร 2023 Summer Academy on the Continental Shelf 6. หลักสูตร Rhodes Academy off Oceans Law and Policy <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>บุคลากรได้เพิ่มพูนประสบการณ์การทำงานและทักษะในการปฏิบัติงานให้เชี่ยวชาญยิ่งขึ้น และได้รับโอกาสในการพัฒนาความสามารถโดยนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับมาใช้ปฏิบัติงานให้เป็นประโยชน์ต่อกระทรวงฯ ได้ โดยหลักสูตรส่วนใหญ่จะเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านเขตแดน เนื่องด้วยสถาบันในต่างประเทศที่มีชื่อเสียงด้านเขตแดน และมีผู้สอนที่เป็นผู้เชี่ยวชาญในด้านต่าง ๆ ได้เชิญให้กรมสนธิสัญญาและกฎหมาย ส่งบุคลากรเข้าร่วมการอบรมอย่างต่อเนื่อง ในหัวข้อที่แตกต่าง</p>	<p>หลักสูตร ออกค่าใช้จ่าย บางส่วน หรือทุน ของสถาบันอบรม ภายใต้องค์การ สหประชาชาติ ที่กระทรวง การต่างประเทศ ใช้งบประมาณ สนับสนุน</p>	<p>ม.ค. – ก.ย. 66</p>	
----------	--	---	---	-----------------------	--

		<p>กันออกไปในแต่ละปี ซึ่งแต่ละหลักสูตรมีการอบรมในเนื้อหาสาระดี อย่างเข้มข้น และมีแบบทดสอบหลังการอบรม ซึ่งบุคลากรของกรมได้ ผ่านการทดสอบ แสดงให้เห็นถึงประสิทธิภาพของบุคลากรที่เคยเข้ารับ การอบรม ทำให้สถาบันต่าง ๆ มีความเชื่อมั่นในบุคลากรของกรม</p> <p>ปัญหาและอุปสรรค</p> <p>เนื่องจากหลักสูตรที่มีประสิทธิภาพและมีชื่อเสียง มักจะมีการอบรม ในต่างประเทศทำให้มีค่าใช้จ่ายสูง แม้ว่าหลักสูตรจะออกค่าใช้จ่ายให้ แต่มีค่าใช้จ่ายบางส่วนที่หลักสูตรไม่ครอบคลุม ทำให้ต้องสรรหา งบประมาณเพิ่มเติมเพื่อให้เพียงพอและสอดคล้องกับระเบียบราชการ และไม่สามารถเข้าร่วมหลักสูตรที่จำเป็นได้ครบทุกหลักสูตร หรือทำให้ ต้องจำกัดจำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรม</p> <p>ข้อเสนอแนะ</p> <ul style="list-style-type: none">- จัดเก็บข้อมูลการเข้าอบรมของบุคลากร เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้รับการ อบรมในหลักสูตรที่จำเป็นต่อการพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานอย่างทั่วถึง- ให้บุคลากรที่เข้าร่วมอบรม จัดทำรายงานผลหลังการอบรม และ พิจารณาจัดกิจกรรมระดมสมองหรือระดมความเห็น อาทิ working lunch เพื่อให้บุคลากรกรมได้ต่อยอดผลที่ได้รับจากการอบรมสู่การ ปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์ของกรมสนธิสัญญาและกฎหมายต่อไป			
--	--	--	--	--	--

2	<p>การสนับสนุนให้มี การจัดอบรมร่วมกัน ระหว่างกรม สนธิสัญญาและ กฎหมาย และ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ในปี 2566 กรมสนธิสัญญาและกฎหมายได้จัดการอบรมร่วมกับกรม กิจการชายแดนทหารในเรื่องแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารจัดการพื้นที่ ชายแดนไทย – กัมพูชา เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ความเห็น และ สร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่นอกเหนือจากงานกฎหมาย ระหว่างประเทศร่วมกับหน่วยงานที่มีการดำเนินการร่วมกัน</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรกรมฯ มีความรู้ความเข้าใจที่หลากหลายและเป็นประโยชน์ใน การประยุกต์ใช้กับภารกิจกรมฯ - กระชับความสัมพันธ์กับเครือข่ายในการทำงานในระยะข้างหน้าได้กับ กลุ่มบุคลากรที่จะต้องประสานงานกันอย่างใกล้ชิด <p>ปัญหาและอุปสรรค</p> <p>ไม่มี</p> <p>ข้อเสนอแนะ</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดกิจกรรมฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่นๆ ที่ต้องดำเนินงานร่วมกัน ในลักษณะที่จะช่วยส่งเสริมทักษะด้านอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน และสอดคล้องกับความต้องการของกรมฯ ให้มากขึ้น 	<p>ได้รับจัดสรร งบประมาณ 359,500 บาท เบิกจ่าย</p>	<p>2 - 5 สิงหาคม 2566</p>	
---	--	--	---	-------------------------------	--

ปัญหา/อุปสรรค

1. การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของกระทรวงการต่างประเทศ รวมศูนย์การบริหารแบบองค์รวมกับหน่วยงาน (1) สำนักบริหารบุคคล (การจัดสรรอัตรากำลัง/โยกย้าย/โครงสร้างบริหารบุคคล) และ (2) สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ (ฝึกอบรมบุคลากร) ภายใต้สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง แผนงานบริหารและพัฒนาบุคลากรกรมฯ จึงต้องอ้างอิงจากสองหน่วยงานดังกล่าวเป็นสำคัญ กรมฯ จึงไม่มีหน่วยงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคลในสังกัดของกรมฯ โดยตรงและไม่มียงบประมาณภายในกรมฯ สำหรับการ จัดหลักสูตรฝึกอบรมของกรมฯ เป็นการเฉพาะ
2. การจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมฯ จัดทำโดย (1) ผ่านหลักสูตรฝึกอบรมที่ประชาสัมพันธ์จากสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ โดยใช้งบประมาณฝึกอบรมของเข้าของทุนฝึกอบรมเป็นหลัก หรือ (2) แจกหลักสูตรฝึกอบรม/ทุนการศึกษาของกระทรวงฯ ตามความต้องการของกรมฯ เพื่อให้สำนักบริหารบุคคล พิจารณาจัดสรรทุนแก่บุคลากรหรือบุคคลผู้ได้รับทุน และให้มาปฏิบัติงานที่กรมฯ หลังเสร็จสิ้นการอบรม/การศึกษา กรมฯ จึงไม่ได้ดำเนินการโดยตรงทั้งกระบวนการเอง