

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
ของกรมสนธิสัญญาและกฎหมาย

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Intergrity and Transperancy Assesment : ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นการเข้าร่วมการประเมินของกรมฯ เป็นปีแรก พร้อมทั้งจัดทำมาตรการ/แนวทางที่จะดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินฯ

โดยมีการขับเคลื่อนมาตรการ/แนวทางที่จะดำเนินการเพื่อยกระดับคะแนนการประเมินฯ มีรายละเอียดดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	กำหนดระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
1. การเข้าร่วมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	ผู้บังคับบัญชามอบหมายผู้ดูแล ระบบ (Admin) และคณะทำงาน เพื่อดำเนินการ ตามแนวปฏิบัติ เงื่อนไข องค์ประกอบ และ ระยะเวลา ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	สิงหาคม 2566	กรมสนธิสัญญา และกฎหมาย	กรมสนธิสัญญาและกฎหมายได้ ดำเนินการ เข้าร่วมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นปีแรก ซึ่งแบ่งการเข้าร่วมการ ประเมินฯ ออกเป็น 3 ส่วน คือ 1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน IIT 2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก EIT และ 3) แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT โดยกรมสนธิสัญญาและกฎหมาย ได้ทำแบบวัดการประเมินอย่างครบถ้วน ทั้ง 3 ส่วน	กรมสนธิสัญญาและกฎหมาย ได้รับผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในภาพรวม 81.65 คะแนน ซึ่งอยู่ ในเกณฑ์ “ต้องปรับปรุง” และอยู่ใน ลำดับที่ 146 ของหน่วยงานประเภท กรมหรือ เทียบเท่า ซึ่งได้นำประเด็นที่ จะต้องดำเนินการ ปรับปรุงมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงานเพื่อให้มีคะแนนการ ประเมินในปี 2567 ที่สูงขึ้น

มาตรการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	กำหนดระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๒. การส่งเสริมให้เกิดองค์กร คุณธรรม	๑. เผยแพร่และปฏิบัติ ตาม ประกาศเจตนารมณ์ เป็นองค์กร คุณธรรมและ กำหนดคุณธรรม เป้าหมาย ๒. จัดทำแผนส่งเสริม คุณธรรมฯ และมีการ ดำเนินงานตามแผน ส่งเสริม คุณธรรมฯ	กันยายน ๒๕๖๖	กรมสนธิสัญญา และกฎหมาย	- กรมสนธิสัญญาและกฎหมายเผยแพร่ ประกาศ กระทรวงการต่างประเทศ เรื่องเจตนารมณ์ขับเคลื่อน กระทรวงฯ เป็นองค์กรคุณธรรม และกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ บนเว็บไซต์ ของกรมและกระดานข่าวสารของกรม - มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - มีการจัดกิจกรรมมอบโล่ประกาศ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ แก่หน่วยงานในสังกัดกรม และ เผยแพร่ข่าวกิจกรรมฯ ลงบนกระดานข่าว เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์ สุจริต	- บุคลากรทุกคนในกรมสนธิสัญญา และกฎหมายยึดถือและปฏิบัติตาม แผน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันและปราบปราม การทุจริต อย่างเคร่งครัด และได้รับ เกียรติบัตรจาก คณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ให้กรม เป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตาม โครงการส่งเสริมชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติ การด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

มาตรการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	กำหนดระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๔. ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ภายในหน่วยงาน	๑. จัดทำแผนประเมินความเสี่ยง การทุจริตใน หน่วยงาน ๒. จัดทำแผนการดำเนินการเพื่อ จัดการความเสี่ยงเพื่อลดความ เสี่ยงในการทุจริตและประพฤติ มิชอบในการปฏิบัติงาน ๓. กำกับติดตามการ ดำเนินงาน ตามแผนที่ได้ จัดทำไว้	กันยายน ๒๕๖๖	สำนักงานเลขาธิการกรม กรมสนธิสัญญา และกฎหมาย	- กรมสนธิสัญญาและกฎหมายได้ กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยง การทุจริตของกรมมีการทำแผน และมี การดำเนินการตามแผน เพื่อลด ความเสี่ยงการทุจริต - มีการเผยแพร่การดำเนินการ และ ผลการดำเนินการตามแผน บริหาร ความเสี่ยงการทุจริตหน้าเว็บไซต์ของ กรม	- ลดความเสี่ยงในการทุจริต และ ประพฤตินมิชอบของบุคลากร ทุกกระดับ ในองค์กรฯ - กรมสนธิสัญญาและกฎหมายสามารถ นำผลที่ได้รับจากการจัดทำแผนประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงาน และ แผนการดำเนินการเพื่อจัดการความ เสี่ยงฯ มาปรับปรุงเพื่อยกระดับคะแนน การประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. ในปีถัดไปได้
5. ดำเนินการตามกรอบแนวทาง การป้องกัน การรับสินบน และ เผยแพร่ ความรู้ สื่อประชา สัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกัน การ ทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ	1. จัดทำประกาศนโยบายการ ป้องกันการรับสินบนจากการ ปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่งเสริม วัฒนธรรมองค์กรให้มีความ โปร่งใส	กันยายน 2566	สำนักงานเลขาธิการกรม กรมสนธิสัญญาและกฎหมาย	-กรมสนธิสัญญาและกฎหมาย ได้จัดทำประกาศ เรื่อง นโยบายการไม่ รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการ ปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๖ และเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ของกรม	- บุคลากรกรมสนธิสัญญาและกฎหมาย ตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความ โปร่งใส ทำงานด้วยคุณธรรม มีจริยธรรม และไม่รับของขวัญของกำนัล ในการ ปฏิบัติหน้าที่

มาตรการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	กำหนดระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
	๒. จัดทำแนวทางการ ขับเคลื่อนนโยบายฯ ๓. การสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้บุคลากรทุกคนในกรมรับทราบ และปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ๔. จัดทำรายงานผล การปฏิบัติตามนโยบายและประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของกรม			- มีการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ แนวทางการให้หรือรับของขวัญ ของ ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดกระทรวง การต่างประเทศลงบนเว็บไซต์ของกรม - ผู้บริหารของกรมสนธิสัญญาและกฎหมาย มอบนโยบายงดรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และการส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน - จัดส่งแบบสรุปรายงานการรับทรัพย์สินฯ รอบ ๖ เดือน และ รอบ ๑๒ เดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖) ให้แก่ ศปท. และเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ของกรม	- หน่วยงานภายนอกหรือประชาชน ให้ความสนใจในการทำงานของกรม สนธิสัญญาและกฎหมาย ส่งเสริมให้เกิดเป็นภาพลักษณ์ที่ดีของกรม