

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
กรมสนธิสัญญาและกฎหมาย กระทรวงการต่างประเทศ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม								
โครงการ/กิจกรรม								
๑.๑.๑ องค์กรคุณธรรม	- เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้ ผู้นำและสมาชิกขององค์กร แสดงเจตนาธรรม และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตาม หลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และ วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งมา มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ ส่งเสริมคุณธรรมให้กับ	- ระดับความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม	- ระดับ ๔	- มีการเผยแพร่และปฏิบัติ ตามประกาศเจตนาธรรม เป็นองค์กรคุณธรรมและ กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง - มีการจัดทำแผนส่งเสริม คุณธรรมฯ และมีการ ดำเนิน งานตามแผน ส่งเสริมคุณธรรมฯ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในองค์กรที่มีคุณธรรม	- บุคลากรทุกระดับ แสดงเจตนาธรรม และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการ ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม ในกรมฯ ยึดมั่นและปฏิบัติ ตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดั่งมา เป็น หลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ ส่งเสริมคุณธรรมให้กับ ประชาชน ชุมชน หรือ เครือข่ายต่าง ๆ	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	- กรม สนธิสัญญา และ กฎหมาย

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างขีดความสามารถและสร้างภาคีเครือข่าย ประสานความร่วมมือ สนับสนุนการมีส่วนร่วมของเครือข่ายในทุกกระดับ ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
กลยุทธ์ที่ ๑ : เสริมสร้าง สนับสนุน และขยายภาคีเครือข่ายการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการ/กิจกรรม								
-								
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างการมีจิตสาธารณะเพื่อโลก :และประเทศชาติ ดำรงไว้ซึ่งสันติภาพความมั่นคงและความยั่งยืน เพื่อสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน โครงการ/กิจกรรม/								
-								
กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาขีดความสามารถของผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ โครงการ/กิจกรรม								
-								
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ เพื่อพัฒนาศักยภาพมนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย และจิตใจ ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและทักษะในการดำรงชีวิต รวมถึงเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด โครงการ/กิจกรรม								
๓.๑.๑ กิจกรรมการอบรม/การสัมมนา กรมโดยมีการ/ สอดแทรกความรู้ ความเข้าใจที่สอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาล	- เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม - เพื่อให้สามารถนำความรู้ความเข้าใจและน้อมนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา หรือหลัก	- จัดกิจกรรมสัมมนากรม เพื่อเสริมสร้าง การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่	- สามารถ จัดกิจกรรม สัมมนา กรมได้ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	- ร้อยละ ๗๕ ของบุคลากร ในหน่วยงานได้รับความรู้ ความเข้าใจ	- ผู้เข้าร่วมได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม และ สามารถน้อมนำหลักธรรม ทางพระพุทธศาสนาหรือ	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๖)	๕๙๘,๐๐๐	- กรม สนธิสัญญา และ กฎหมาย

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
และหลักคุณธรรม จริยธรรม	ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน	โดยยึดหลักธรรมาภิบาล			หลักเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้			
กลยุทธ์ที่ ๒ : ผลักดันนโยบาย ระบบบริหาร กลไกส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ โครงการ/กิจกรรม								
-								
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ โครงการ/กิจกรรม								
๔.๑.๑ การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรม	- เพื่อสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรม	- จำนวนครั้งในการปรับปรุงฐานข้อมูลในเว็บไซต์	- ปรับปรุงฐานข้อมูลในเว็บไซด์อย่างน้อย ๑ ครั้ง	- มีการปรับปรุง website กรมสนธิสัญญา (https://treaties.mfa.go.th) - มีการเผยแพร่ข่าวการจัดซื้อจัดจ้างของกรมใน website ข้อมูลข่าวสารของกรม และของกระทรวงฯ	- กรมมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกรมตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ ในตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ตลอดปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	- กรมสนธิสัญญาและกฎหมาย

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
๔.๑.๒ ประเมินความเสี่ยงการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อลดความเสี่ยงในการทุจริตและประพฤตินิยมชอบในการปฏิบัติงาน - เพื่อสนับสนุนการประเมิน ITA 	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๕	<ul style="list-style-type: none"> -มีการกำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรมฯ -มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต -มีการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต -มีการกำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต -มีการเผยแพร่การดำเนินการและ ผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ของกรมฯ 	ความเสี่ยงในการทุจริตและประพฤตินิยมชอบในการปฏิบัติงานของกรมลดลง	ตลอดปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	<ul style="list-style-type: none"> - กรม - สนธิสัญญา - และ - กฎหมาย

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
	ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน ๑ กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรม ๒ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ๓ ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ๔ กำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ๕ เผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน							
๔.๑.๓ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	- เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	- ระดับ ๔	- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของหน่วยงานระดับกรม ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕	- กรมมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต	ตลอดปีงบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ	- กรม สนธิสัญญา และกฎหมาย
	ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน ๑ หน่วยงานเข้าตอบ IIT ๒ หน่วยงานเข้าตอบ EIT ๓ หน่วยงานตอบแบบวัด OIT ๔ หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ B - A (๗๕-๙๔.๙๙ คะแนน) ๕ หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ AA (๙๕-๑๐๐ คะแนน)							

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต								
โครงการ/กิจกรรม								
๔.๒.๑ การพัฒนา/ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	- เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในเรื่องร้องเรียนการทุจริต - เพิ่มช่องทางการร้องเรียนเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ร้องเรียนสามารถเข้าถึงช่องทางการร้องเรียน	- จำนวนครั้งของการปรับปรุงเว็บไซต์ กรมในส่วน ช่องทาง การร้องเรียน	- ปรับปรุงเว็บไซต์ของกรมในส่วน ช่องทาง การร้องเรียน อย่างน้อย ๑ ครั้ง	- มีการปรับปรุงเว็บไซต์ของกรมในส่วน ช่องทาง ร้องเรียนอย่างน้อย ๑ ครั้ง	- กรมมีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตที่ผู้ประสงค์จะร้องเรียนสามารถเข้าถึงได้	ตลอดปีงบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	- กรม สนธิสัญญา และ กฎหมาย
กลยุทธ์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่าง ๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต								
โครงการ/กิจกรรม								
๔.๓.๑ ดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบนและเผยแพร่ความรู้สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ	- เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานของข้าราชการและบุคลากร ให้ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม รับผิดชอบต่อสังคม และปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียม ตามประกาศนโยบาย No Gift Policy เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอัน	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	- ระดับ ๕	- การรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือนแก่ ศปท. - มีกาประชาสัมพันธ์สื่อ Infographic นโยบายการไม่รับของขวัญและของ	- บุคลากรกรมสนธิสัญญาตระหนักรู้ถึงแนวทางการป้องกันการรับสินบน (No Gift Policy) - บุคลากรกรมสนธิสัญญา มีความตระหนักรู้ถึงแนวทางป้องกันการรับสินบน	ตลอดปีงบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	- กรม สนธิสัญญา และ กฎหมาย

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
	อาจจะนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน			ก้านัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และแจ้งเวียนผ่านช่องทางต่าง ๆ	- บุคลากรกรมสนธิสัญญาฯ มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต			
	<p>ระดับคะแนน</p> <p style="text-align: center;">เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>๑ แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>๓ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน แก่ ศปท.</p> <p>๔ การเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ</p> <p>๕ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน แก่ ศปท.</p>							