

รายละเอียดความก้าวหน้าของโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ต.ค. ๒๕๖๕ - มี.ค. ๒๕๖๖)  
กรมสนธิสัญญาและกฎหมาย กระทรวงการต่างประเทศ

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม								
<u>โครงการ/กิจกรรม</u>								
๑.๑.๑ องค์กรคุณธรรม	- ระดับ ความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม	- ระดับ ๔ (ปัจจุบันอยู่ ระดับ ๒)	- มีการเผยแพร่และปฏิบัติ ตามประกาศเจตนารมณ์เป็น องค์กรคุณธรรมและกำหนด คุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง  - มีการจัดทำแผนส่งเสริม คุณธรรมฯ และมีการดำเนิน งานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ	- บุคลากรทุกระดับแสดง เจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะ ดำเนินการส่งเสริมและพัฒนา คุณธรรมในกรมฯ ยึดมั่นและ ปฏิบัติตามหลักธรรมทาง ศาสนา น้อมนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงามมาเป็น หลักในการดำรงชีวิต  ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ ส่งเสริมคุณธรรมให้กับ ประชาชน ชุมชน หรือ เครือข่ายต่าง ๆ	- ตลอด ปีงบประมาณ	เป็นโครงการ/ กิจกรรมที่ไม่ใช้ งบประมาณ	<u>ปัญหา/อุปสรรค</u> ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค  <u>ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มีข้อเสนอแนะ	กรมสนธิสัญญา และกฎหมาย
	ระดับคะแนน ๑	เกณฑ์การให้คะแนน เผยแพร่และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู						

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
	๒ ๓ ๔ ๕	<p>มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>การประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม</p> <p>มีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการติดตามและปรับปรุงแผน รวมถึงมีผลการดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป</p> <p>การประกาศ ยกย่อง เชิดชู <u>หน่วยงาน</u>ภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม</p>						
๑.๑.๒ กิจกรรม ยกย่องเชิดชู ข้าราชการที่มี คุณธรรมดีเด่น	- จำนวนครั้ง ของการ ดำเนินการ หรือกิจกรรมที่ แสดงการยก ย่องเชิดชู บุคลากร/ หน่วยงาน ต้นแบบ - จำนวนช่อง ทางการ เผยแพร่ข่าว กิจกรรมหรือ การดำเนินงาน	- จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ ข่าวกิจกรรม อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	- จะดำเนินการใน ไตรมาสที่ ๔	- จะดำเนินการใน ไตรมาสที่ ๔	- จะ ดำเนินการใน ไตรมาสที่ ๔	จะดำเนินการใน ไตรมาสที่ ๔	<u>ปัญหา/อุปสรรค</u> ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค <u>ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มีข้อเสนอแนะ	กรมสนธิสัญญา และกฎหมาย

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ :ส่งเสริมให้มีจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต ทักษะคนดี พฤติกรรมที่ดี และการมีจิตสาธารณะ ตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นในสถาบันหลัก และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาบ่มเพาะคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b> <b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ :ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ เพื่อปลูกฝังค่านิยม ทักษะคนดี คุณธรรม และจริยธรรมทั้งในระดับประเทศและระหว่างประเทศ</b> <b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างขีดความสามารถและสร้างภาคีเครือข่าย ประสานความร่วมมือ สนับสนุนการมีส่วนร่วมของเครือข่ายในทุกกระดับ ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต</b>								
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ : เสริมสร้าง สนับสนุน และขยายภาคีเครือข่ายการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b> <b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๑.๒.๑ การปลูกฝัง จิตสำนึกค่านิยม ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต	- จัดกิจกรรม ทำบุญตัก บาตรเนื่องใน วันตาม ประเพณีไทย เพื่อปลูกฝัง จิตสำนึก ค่านิยมสุจริต ทักษะคนดี และ พฤติกรรมที่ดี รวมถึง	- สามารถ จัดกิจกรรม ทำบุญตัก บาตรเนื่อง ในวันตาม ประเพณีไทย ได้อย่างน้อย ๑ ครั้ง	- จะดำเนินการในไตรมาส ๓-๔	- จะดำเนินการในไตรมาส ๓-๔	- จะดำเนินการ ในไตรมาส ๓-๔	- จะดำเนินการใน ไตรมาส ๓-๔	<b>ปัญหา/อุปสรรค</b> เนื่องจากใน ไตรมาส ๑ และ ๒ กรมสนธิสัญญาและ กฎหมาย มีภารกิจให้ความเห็น ทางกฎหมายจำนวน มาก รวมไปถึง การเดินทางไป ราชการทั้งในประเทศ และต่างประเทศ จึง ทำให้ไม่สามารถจัด กิจกรรมในช่วงเวลา ดังกล่าวได้	กรมสนธิสัญญา และกฎหมาย

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
	ส่งเสริมวิถี วัฒนธรรมที่ดี งาม						<u>ข้อเสนอแนะ</u> บุคลากรกรมได้เข้า ร่วมกิจกรรมทำบุญ ตักบาตรที่กระทรวงฯ ได้จัดขึ้น เมื่อวันที่ ๓๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ แทน	
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ :เสริมสร้างการมีจิตสาธารณะเพื่อโลกและประเทศชาติ อารังไว้ซึ่งสันติภาพความมั่นคงและความยั่งยืน เพื่อสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน</b> <u>โครงการ/กิจกรรม</u>								
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาขีดความสามารถของผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ</b> <u>โครงการ/กิจกรรม</u>								
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม</b>								
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ :ส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ เพื่อพัฒนาศักยภาพมนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย และจิตใจ ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและทักษะในการดำรงชีวิต</b> <b>รวมถึงเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด</b> <u>โครงการ/กิจกรรม</u>								
๓.๑.๑ กิจกรรม การอบรม/การ สัมมนากรมโดย/ มีการสอดแทรก ความรู้ความ เข้าใจที่ สอดคล้องตาม หลักธรรมาภิบาล และหลัก	- จัดกิจกรรม สัมมนากรม เพื่อเสริมสร้าง การปฏิบัติ หน้าที่ของ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลัก ธรรมาภิบาล	- สามารถจัด กิจกรรม สัมมนากรม ได้อย่างน้อย ๑ ครั้ง	- จะจัดกิจกรรมสัมมนากรมใน ไตรมาสที่ ๔	- จะจัดกิจกรรมสัมมนากรม ในไตรมาสที่ ๔	- จะจัด กิจกรรม สัมมนากรมใน ไตรมาสที่ ๔	- จะจัดกิจกรรม สัมมนากรมใน ไตรมาสที่ ๔ (งบประมาณ ๕๙๘,๐๐๐ บาท)	<u>ปัญหา/อุปสรรค</u> เนื่องด้วยที่ผ่านมา ในช่วงสถานการณ์ Covid-๑๙ กระทรวงได้รับ งบประมาณในการ จัดสัมมนาไม่ เพียงพอ กรมจึงใช้ งบประมาณในส่วน	กรมสนธิสัญญา และกฎหมาย

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
คุณธรรม จริยธรรม							<p>ของกรมมาโดยตลอดแต่ในปี ๒๕๖๖ กรมได้รับจัดสรรงบประมาณลดลงอย่างมาก ซึ่งจะต้องให้ความสำคัญกับโครงการที่จะต้องดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ก่อนเป็นลำดับแรก</p> <p><b>ข้อเสนอแนะ</b> หากมีงบประมาณเหลือจ่าย หรือสามารถจัดสัมมนาอื่นที่สามารถสอดแทรกความรู้ความเข้าใจที่สอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาลและหลักคุณธรรมจริยธรรม ก็จะสามารถดำเนินการตามที่วางแผนไว้ได้</p>	

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ : ผลักดันนโยบาย ระบบบริหาร กลไกส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ</b> <b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ</b>								
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ</b> <b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๔.๑.๑ ประเมิน ความเสี่ยงการ ทุจริต	- ระดับ ความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม	- ระดับ๕ (ปัจจุบัน ดำเนินการ อยู่ระดับ ๒)	- กรมสนธิสัญญาและกฎหมาย ได้กำหนดแนวทางการ ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ของกรม และอยู่ระหว่างการ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริต	- บุคลากรกรมสนธิสัญญาฯ มีความตระหนักรู้ถึงแนวทาง ป้องกันการทุจริต - บุคลากรกรมสนธิสัญญาฯ มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติ หน้าที่โดยสุจริต - เพื่อป้องกันการดำเนินงาน หรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจ ก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผล ประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวม	- ตลอด ปีงบประมาณ	เป็นโครงการ/ กิจกรรมที่ไม่ใช้ งบประมาณ	<b>ปัญหา/อุปสรรค</b> ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค <b>ข้อเสนอแนะ</b> ไม่มีข้อเสนอแนะ	กรมสนธิสัญญา และกฎหมาย
<b>ระดับคะแนน</b> <b>เกณฑ์การให้คะแนน</b> <b>๑</b> กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรม <b>๒</b> จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต <b>๓</b> ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต <b>๔</b> กำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต <b>๕</b> เผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน								

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
๔.๑.๒ ดำเนินการตาม หลักเกณฑ์ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	- ระดับ ความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม	- ระดับ ๔ (ปัจจุบัน ดำเนินการ อยู่ระดับ ๒)	- เว็บไซต์ของกรมสนธิสัญญาฯ มีการเผยแพร่ข้อมูลตามแบบ ตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะในหัวข้อที่เกี่ยวข้อง กับการดำเนินงานของกรม ตามที่ ป.ป.ช. กำหนด รวมทั้งมี การปรับปรุงข้อมูลดังกล่าวให้ เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ  - ประชาสัมพันธ์และจัดทำ หนังสือถึงบุคคลผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อทำการประเมิน IIT และ EIT และอยู่ระหว่างการเตรียมข้อมูล ตอบแบบวัด OIT ให้ครบถ้วน ตามที่ ป.ป.ช. กำหนด	- กรมมีการดำเนินงานอย่าง โปร่งใสตามแผนบริหารความ เสี่ยงการทุจริต	ตลอด ปีงบประมาณ	เป็นโครงการ/ กิจกรรมที่ไม่ใช้ งบประมาณ	<b>ปัญหา/อุปสรรค</b> ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค <b>ข้อเสนอแนะ</b> ไม่มีข้อเสนอแนะ	กรมสนธิสัญญา และกฎหมาย
	ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน						
	๑	หน่วยงานเข้าตอบ IIT						
	๒	หน่วยงานเข้าตอบ EIT						
	๓	หน่วยงานตอบแบบวัด OIT						
	๔	หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ B - A (๗๕-๙๔.๙๙ คะแนน)						
	๕	หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ AA (๙๕-๑๐๐ คะแนน)						

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
๔.๑.๓ การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกระทรวงฯ (เว็บไซต์ของหน่วยงาน)	- จำนวนครั้งของการปรับปรุงข้อมูล	- จำนวนครั้งในการปรับปรุงฐานข้อมูลในเว็บไซต์อย่างน้อย ๑ ครั้ง	- กรมสนธิสัญญาและกฎหมายดำเนินการปรับปรุงเว็บไซต์ โดยกลับมาเผยแพร่เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ตามช่องทาง ( <a href="https://treaties.mfa.go.th">https://treaties.mfa.go.th</a> ) - มีการเผยแพร่ข่าวการจัดซื้อจัดจ้างของกรมใน website ข้อมูลข่าวสารของกรม และของกระทรวงฯ	- กรมมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ ในตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	- ตลอดปีงบประมาณ	เป็นโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ	<b>ปัญหา/อุปสรรค</b> ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค <b>ข้อเสนอแนะ</b> ไม่มีข้อเสนอแนะ	กรมสนธิสัญญาและกฎหมาย
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต</b>								
<b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๔.๒.๑ การพัฒนา/ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	- จำนวนครั้งของการปรับปรุงเว็บไซต์กรมในส่วนช่องทางร้องเรียน	- ปรับปรุงเว็บไซต์ของกรมในส่วนช่องทางร้องเรียนอย่างน้อย ๑ ครั้ง	- อยู่ระหว่างการปรับปรุงและทยอยนำข้อมูลที่สามารเปิดเผยได้ตามที่ป.ป.ช. กำหนด เข้าเว็บไซต์	- กรมมีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตที่ผู้ประสงค์จะร้องเรียนสามารถเข้าถึงได้	ตลอดปีงบประมาณ	เป็นโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ	<b>ปัญหา/อุปสรรค</b> ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค <b>ข้อเสนอแนะ</b> ไม่มีข้อเสนอแนะ	กรมสนธิสัญญาและกฎหมาย

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
<b>กลยุทธ์ที่ ๓: เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่างๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต</b>								
<b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๔.๓.๑ ดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบน และเผยแพร่ความรู้สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่างๆ	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๕ (ปัจจุบันดำเนินการอยู่ระดับ ๔)	- ผู้บริหารได้มอบนโยบายแก่บุคลากรกรมสนธิสัญญาและกฎหมาย ว่าจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๖ - จัดทำประกาศกรมสนธิสัญญาและกฎหมาย เรื่อง No Gift Policy และนำสื่อ Infographic นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เผยแพร่แก่บุคลากรกรม ผ่านช่องทาง Line ของกรมและเผยแพร่ทางบอร์ดข่าวสารภายในกรม รวมถึงแจ้งเวียนบันทึกของศปท. เกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy ของกระทรวงฯ ผ่านทางระบบ eSubmission	- บุคลากรกรมสนธิสัญญาฯ ตระหนักถึงแนวทางการป้องกันการรับสินบน (No Gift Policy) - บุคลากรกรมสนธิสัญญาฯ มีความตระหนักถึงแนวทางการป้องกันการรับสินบน - บุคลากรกรมสนธิสัญญาฯ มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต	ตลอดปีงบประมาณ	เป็นโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช่งบประมาณ	<b>ปัญหา/อุปสรรค</b> ไม่มีปัญหา/อุปสรรค <b>ข้อเสนอแนะ</b> ไม่มีข้อเสนอแนะ	กรมสนธิสัญญาและกฎหมาย

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
			เพื่อให้บุคลากรกรม รับทราบ และถือปฏิบัติโดยทั่วกัน - จัดส่งแบบสรุปรายงานว่า กรมสนธิสัญญาและกฎหมาย ไม่มีการรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติ หน้าที่ รอบ ๖ เดือน แก่ ศปท.					
	<b>ระดับคะแนน</b>	<b>เกณฑ์การให้คะแนน</b>						
	๑	แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ.๒๕๖๖						
	๒	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)						
	๓	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน แก่ ศปท.						
	๔	การเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ						
	๕	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน แก่ ศปท.						