

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรมสนธิสัญญาและกฎหมาย ประจำปี พ.ศ. 2568

ข้อมูลสถิติการตอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง			
กรมสนธิสัญญาและกฎหมาย			
ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง
1. ข้าราชการ			
ประเภทบริหาร	3	3	3
ประเภทอำนวยการ	5	5	5
ประเภทวิชาการ	35	35	31
ประเภททั่วไป	5	5	3
2. พนักงานราชการ	4	4	4
3. ลูกจ้างประจำ	1	1	1
รวม	53	53	47
(ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568)			
หมายเหตุ : ประเภทตำแหน่ง ตาม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ประกอบด้วย (1) ประเภทบริหาร (2) ประเภทอำนวยการ (3) ประเภทวิชาการ (4) ประเภททั่วไป			

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	การเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
หัวข้อ : การบริหารทรัพยากรบุคคล					
1	การบริหารจัดการอัตรากำลัง	1. บริหารจัดการอัตรากำลัง โดยการปรับปรุงสถิติจำนวนบุคลากรของกรมสนธิสัญญาและกฎหมาย ปีละ 2 ครั้ง (ก่อนเดือนธันวาคม 2567 และก่อนเดือนมิถุนายน 2568) เพื่อแจ้งจำนวนบุคลากรในความต้องการของกรม เนื่องจากมีการโยกย้ายสับเปลี่ยนข้าราชการออก/กลับจากประจำการ ผลการดำเนินการ ในปีงบประมาณ 2568 ได้รับจัดสรรบุคลากร จำนวน 7 ราย ในจำนวนนี้คือ บุคลากรกลับจากประจำการ/rotate/แรกเข้า ซึ่งแม้ว่าจะได้รับจัดสรรบุคลากรมาจำนวนหนึ่ง และสามารถบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลตามที่ได้รับจัดสรรนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพภายใต้ข้อจำกัดแต่กรมสนธิสัญญาและกฎหมาย ยังคงต้องติดตามประสานกับสำนักบริหารบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงฯ อย่างต่อเนื่อง ถึงความจำเป็นในการขอรับจัดสรรบุคลากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญที่สูงเพียงพอเพิ่มเติม เพื่อตอบสนองต่อความสำคัญเร่งด่วน ปริมาณและความหลากหลายของภารกิจ เช่น นโยบายของรัฐบาล การเจรจาด้านเขตแดนเพื่อความมั่นคงทางพลังงานที่ยังต้องมีการผลักดันให้เกิดความคืบหน้าอย่างต่อเนื่อง และการผลักดันการเจรจาภายใต้กรอบการค้าเสรีทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี ซึ่งกรมสนธิสัญญาและกฎหมายจะต้องเข้าร่วม/ให้ความเห็นทางกฎหมายในทุกการเจรจา	ไม่ใช้งบประมาณ	รอบที่ 1: 1 พ.ย. 2567 - 31 ธ.ค. 2568 รอบที่ 2: 1 เม.ย. 68 - 31 พ.ค. 68	การได้รับจัดสรรอัตรากำลังของกรมสนธิสัญญาและกฎหมายเป็นไปตามแนวทางการบริหารของสำนักบริหารบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงฯ ซึ่งเป็นการบริหารแบบศูนย์รวม โดยเป็นหน่วยงานกลางที่กำกับดูแลเรื่องการบริหารทรัพยากรบุคคลและโครงสร้างทรัพยากรบุคคลของทุกหน่วยงานในสังกัด กระทรวงการต่างประเทศ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	การเบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
หัวข้อ : การบริหารทรัพยากรบุคคล					
		2. การจัดจ้างบุคลากรสนับสนุนภารกิจของกรมสนธิสัญญาและกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ 2568 สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมาย ดังนี้ ผลการดำเนินงาน 2.1 โครงการจัดจ้างบุคลากรเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านเขตแดน ระหว่างไทยกับประเทศเพื่อนบ้าน เพื่อสืบค้นข้อมูล เอกสาร ประวัติศาสตร์ ศึกษาวิจัยเกี่ยวกับประเด็นกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ ด้านเขตแดนของไทย วิเคราะห์และรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับกฎหมาย ระหว่างประเทศ ประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ ด้านเขตแดน ดูแล พัฒนาสื่อสารสนเทศ ประชาสัมพันธ์ภารกิจและกิจกรรม รวบรวมข้อมูล และติดตามข่าวเปิดจากแหล่งข้อมูลต่าง ๆ จัดกิจกรรมโครงการภายใต้ การดำเนินงานด้านเขตแดน รวมทั้งงานอำนวยการ/ประสานงานภายใน กระทรวง และหน่วยงานภายนอก 2.2 โครงการจ้างเหมาบริการนักวิจัยและเจ้าหน้าที่บริหารโครงการ เพื่อศึกษาวิจัยการจัดทำความตกลงการค้าเสรีและด้านกระบวนการระงับข้อพิพาทระหว่างประเทศ ทำหน้าที่รวบรวม ค้นคว้า และศึกษาข้อมูล/ สถิติเกี่ยวกับแนวปฏิบัติในการดำเนินการระงับข้อพิพาทระหว่างรัฐกับรัฐ และรัฐกับเอกชนทั้งของไทยและประเทศอื่น ๆ รวมทั้งงานอำนวยการ/ ประสานงานภายในกระทรวง และหน่วยงานภายนอก เพื่อสนับสนุนการศึกษาแนวทาง/วิเคราะห์ข้อมูล/ค้นคว้าข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการเจรจาความตกลงการค้าเสรีในกรอบต่าง ๆ ระดับทวิภาคี และพหุภาคี และความตกลงส่งเสริมการลงทุนกับกลุ่มประเทศคู่ค้าและ	3,027,000 บาท	1 ต.ค. 2567 - 30 ก.ย. 2568	กรมสนธิสัญญาและกฎหมาย มีหน้าที่หลักในการให้ความเห็น ด้านกฎหมายระหว่างประเทศ แก่รัฐบาลและหน่วยงานของรัฐ ซึ่งบุคลากรจะต้องมีความรู้ ความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง ในระดับสูงทั้งในสาขากฎหมาย และสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง อีกทั้งภารกิจยังมีความเร่งด่วน มีปริมาณและความหลากหลาย เพิ่มขึ้น รวมถึงพัฒนาการ กฎหมายระหว่างประเทศ ในประเด็นต่าง ๆ ที่จะต้อง ติดตามให้ทันการณ์ เมื่อเทียบจำนวนบุคลากร กับปริมาณภารกิจและความ เร่งด่วนแล้ว จึงต้องมี แผนบริหารทรัพยากรบุคคล โดยการจัดจ้างบุคคลภายนอก เพื่อสนับสนุนการดำเนิน โครงการที่เกี่ยวข้องเพื่อ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	การเบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
หัวข้อ : การบริหารทรัพยากรบุคคล					
		การลงทุนที่สำคัญของไทย ซึ่งมีจำนวนเพิ่มมากขึ้นและมีมาตรฐานที่สูงขึ้นตามพัฒนาการทางเศรษฐกิจของโลกที่เปลี่ยนแปลงไป 2.3 โครงการจัดจ้างเจ้าหน้าที่โครงการสนับสนุนการดำเนินการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายภายในให้สอดคล้องกับพันธกรณีอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยกฎหมายทะเล ค.ศ. 1982 2.4 โครงการจัดจ้างนักวิจัยด้านกฎหมายระหว่างประเทศเพื่อสนับสนุนภารกิจให้ความเห็นกฎหมายระหว่างประเทศประกอบการยกร่างและแก้ไขกฎหมายไทยในความรับผิดชอบของหน่วยงานต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับพันธกรณีระหว่างประเทศ 2.5 โครงการจัดจ้างเจ้าหน้าที่จัดทำระบบมาตรฐานในการจัดเก็บต้นฉบับสนธิสัญญาและบริหารจัดการระบบฐานข้อมูลดิจิทัลและเว็บไซต์สืบค้นสนธิสัญญาที่ประเทศไทยเป็นภาคีและตราสารอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงตรวจสอบและดูแลสภาพแวดล้อมของห้องมั่นคงให้เป็นไปตามแนวทางของการอนุรักษ์เอกสารจดหมายเหตุ ปัญหาและอุปสรรค - การรับสมัครในตำแหน่งที่ต้องใช้คุณสมบัติเฉพาะทางและต้องการบุคคลที่มีพื้นฐานด้านกฎหมายระหว่างประเทศเฉพาะด้าน อาทิ กฎหมายเศรษฐกิจระหว่างประเทศ กฎหมายการลงทุนระหว่างประเทศ และกฎหมายว่าด้วยการระงับข้อพิพาทระหว่างประเทศ ทำให้มีผู้สมัครจำนวนน้อย และอาจใช้เวลาในการสรรหา เนื่องจากไม่มีผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม			ส่งเสริมการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและทันการณ์

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	การเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
หัวข้อ : การบริหารทรัพยากรบุคคล					
		- การดำเนินงานด้านเขตแดนเป็นงานที่ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง อาศัยการค้นคว้าข้อมูลในอดีตจำนวนมาก การอ่านแผนที่ รวมถึงเอกสารประวัติศาสตร์บางส่วนใช้ภาษาฝรั่งเศส/อังกฤษ หากมีบุคลากรลาออก จะต้องใช้เวลาในการฝึกฝนบุคลากรคนใหม่ จึงอาจทำให้การทำงานไม่ต่อเนื่องเท่าที่ควร - ค่าตอบแทนอยู่ในจำนวนที่อาจไม่จูงใจต่อการทำงาน ส่งผลให้มีอัตรา การลาออกก่อนครบสัญญาสูง โดยในปี 2568 มีพนักงานจ้างเหมาบริการ ลาออกก่อนครบสัญญา รวมไปถึงอุปสรรคในเรื่องการได้รับจัดสรร งบประมาณไม่เพียงพอต่อการจัดจ้างทั้งปีงบประมาณ ทำให้ต้องบริหารจัดการงบประมาณจากส่วนอื่นมาจัดจ้าง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไป อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ ข้อเสนอแนะ - ในกรณีที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคง และไม่สามารถมอบหมายให้พนักงาน จ้างเหมาบริการเป็นผู้ปฏิบัติงานได้ จึงทำให้กรมสนธิสัญญาและกฎหมาย ต้องติดตามประสานและเน้นย้ำกับสำนักบริหารบุคคล สำนักงานปลัด กระทรวงฯ อย่างต่อเนื่อง ถึงความจำเป็นในการขอรับจัดสรรข้าราชการ นักกฎหมาย ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญสูงเพิ่มเติม เพื่อตอบสนองต่อ ความสำคัญเร่งด่วน ปริมาณและความหลากหลายของภารกิจ - สร้างแรงจูงใจในการทำงานที่หลากหลายและเหมาะสม เช่น การเข้าถึง องค์ความรู้ต่าง ๆ และการเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ที่กรมสนธิสัญญาและกฎหมาย ร่วมเป็นเจ้าภาพกับองค์การระหว่าง			

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	การเบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
หัวข้อ : การบริหารทรัพยากรบุคคล					
		ประเทศ เพื่อเพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ โดยอยู่ ภายในขอบข่ายหน้าที่ที่ว่าง - พิจารณาค่าตอบแทนที่เหมาะสม โดยเป็นไปตามระเบียบ/หลักเกณฑ์ ที่กำหนด เพื่อจูงใจให้พนักงานจ้างเหมาบริการปฏิบัติงานได้ครบสัญญา และทำให้การทำงานมีความต่อเนื่อง			

หัวข้อ : การพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
1	การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตร/หัวข้อที่เกี่ยวข้องกับการกิจของกรม เพื่อส่งเสริมให้มีความทักษะในการปฏิบัติงานที่สูงขึ้น	ในปี 2568 กรมสนธิสัญญาและกฎหมายสนับสนุนและส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่จะเพิ่มพูนความองค์ความรู้ และเสริมทักษะในการปฏิบัติงานให้เชี่ยวชาญยิ่งขึ้น รวมจำนวน 8 หลักสูตร ดังนี้ 1. หลักสูตรอบรมเรื่องกฎหมายทะเล โดย Yeosu Academy of the Law of the Sea สถาบันด้านกฎหมายทะเลในสังกัด Korea Maritime Institute (KMI) ณ สาธารณรัฐเกาหลี ระหว่างวันที่ 21 ตุลาคม – 1 พฤศจิกายน 2567 ผู้เข้าร่วม : ผู้แทนกองเขตแดน การเบิกจ่าย : ผู้จัดเป็นผู้สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการอบรม 2. หลักสูตร Executive course on International Law of Cyber Operations โดย Cyber Security Agency of Singapore ร่วมกับกระทรวงการต่างประเทศและการค้าออสเตรเลีย กระทรวงการต่างประเทศเนเธอร์แลนด์ และ Cyber Law International ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์ ระหว่างวันที่ 11 – 15 พ.ย. 2567 ผู้เข้าร่วม : ผู้แทนกองกฎหมาย การเบิกจ่าย : ผู้จัดเป็นผู้สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการอบรม 3. หลักสูตร The Singapore International Arbitration Academy 2024 โดยศูนย์กฎหมายระหว่างประเทศแห่งมหาวิทยาลัยแห่งชาติสิงคโปร์ ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์ ระหว่างวันที่ 24 – 29 พฤศจิกายน 2567 ผู้เข้าร่วม : ผู้แทนกองพัฒนางานกฎหมายระหว่างประเทศและผู้แทนกองกฎหมาย การเบิกจ่าย : ผู้จัดเป็นผู้สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการอบรม 4. ประชุมเชิงปฏิบัติการ Drafting Effective Legislation in Compliance with UNCLOS โดยมูลนิธิ Max-Planck ระหว่างวันที่ 16 – 20 ธันวาคม 2567 ณ อินโดนีเซีย ผู้เข้าร่วม : ผู้แทนกองกฎหมาย การเบิกจ่าย : ผู้จัดเป็นผู้สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการอบรม 5. หลักสูตรฤดูหนาวประจำปี ค.ศ. 2025 ของสถาบันกฎหมายระหว่างประเทศ ณ กรุงเฮก (The Hague Academy of International Law) ณ ราชาอาณาจักรเนเธอร์แลนด์ ระหว่างวันที่ 6 – 24 มกราคม 2568 ผู้เข้าร่วม : ผู้แทนกองเขตแดน การเบิกจ่าย : ได้รับทุนจากสถาบันกฎหมายระหว่างประเทศ ณ กรุงเฮก

หัวข้อ : การพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
		6. หลักสูตร Law of the Sea and Climate Change ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์ โดยรัฐบาลสิงคโปร์และรัฐบาลญี่ปุ่น ภายใต้โครงการ Japan-Singapore Partnership Programme For The 21st Century ระหว่างวันที่ 20-24 มกราคม 2568 ผู้เข้าร่วม : ผู้แทนกองกฎหมาย การเบิกจ่าย : ผู้จัดเป็นผู้สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการอบรม 7. สัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการแบ่งเขตทางทะเล (2025 Workshop on Maritime Boundary Delimitation) โดยศูนย์กฎหมายระหว่างประเทศ มหาวิทยาลัยแห่งชาติสิงคโปร์ [The Centre for International Law (CIL), National University of Singapore (NUS)] ร่วมกับ Australian National Centre for Ocean Resources and Security (ANCORS) ระหว่างวันที่ 24 – 26 กุมภาพันธ์ 2568 ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์ ผู้เข้าร่วม : ผู้แทนกองเขตแดน การเบิกจ่าย : ผู้จัดเป็นผู้สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการอบรม 8. หลักสูตร Law of the Sea for ASEAN member states and the ASEAN Secretariat โดยสถาบัน Clingendael ระหว่างวันที่ 16 – 27 มิถุนายน 2568 ณ ราชอาณาจักรเนเธอร์แลนด์ ผู้เข้าร่วม : ผู้แทนกองเขตแดนและผู้แทนกองกฎหมาย การเบิกจ่าย : ได้รับการสนับสนุนงบประมาณเข้าร่วมอบรมจากกระทรวงการต่างประเทศเนเธอร์แลนด์ 9. หลักสูตรฤดูร้อนประจำปี ค.ศ. 2025 ของสถาบันกฎหมายระหว่างประเทศ ณ กรุงเฮก (The Hague Academy of International Law) ณ ราชอาณาจักรเนเธอร์แลนด์ ระหว่างวันที่ 7 – 25 กรกฎาคม 2568 ผู้เข้าร่วม : ผู้แทนกองพัฒนางานกฎหมายระหว่างประเทศ การเบิกจ่าย : ได้รับทุนจากสถาบันกฎหมายระหว่างประเทศ ณ กรุงเฮก ผลการดำเนินงาน บุคลากรได้เพิ่มพูนประสบการณ์การทำงานและทักษะในการปฏิบัติงานให้เชี่ยวชาญยิ่งขึ้น และได้รับโอกาสในการพัฒนาความสามารถโดยนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับมาใช้ปฏิบัติงานให้เป็นประโยชน์ต่อกระทรวงฯ ได้ โดยหลักสูตรส่วนใหญ่มีผู้สอนที่เป็นผู้เชี่ยวชาญในด้านต่าง ๆ และผู้จัดได้เชิญให้กรมสนธิสัญญาและกฎหมายส่งบุคลากรเข้าร่วมการอบรมอย่างต่อเนื่อง ในหัวข้อที่แตกต่างกันออกไปในแต่ละปี ซึ่งแต่ละหลักสูตรมีการอบรมในเนื้อหาสาระดีอย่างเข้มข้น และบุคลากรของกรมผ่านการทดสอบหลังการอบรม แสดงให้เห็นถึงประสิทธิภาพของบุคลากรที่เคยเข้ารับการอบรม ทำให้สถาบันต่าง ๆ มีความเชื่อมั่นในบุคลากรของกรม

หัวข้อ : การพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
		ปัญหาและอุปสรรค ด้วยปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจำนวนมากและมีความสำคัญเร่งด่วน ประกอบกับอัตรากำลังบุคลากรกรมีไม่เพียงพอ จึงไม่สามารถให้บุคลากรเข้าร่วมอบรมหลักสูตรที่จำเป็นได้ครบทุกหลักสูตร หรือทำให้ต้องจำกัดจำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรม ข้อเสนอแนะ - จัดเก็บข้อมูลการเข้าอบรมของบุคลากร เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้รับการอบรมในหลักสูตรที่จำเป็นต่อการพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานอย่างทั่วถึง - ให้บุคลากรที่เข้าร่วมอบรม จัดทำรายงานผลหลังการอบรม และพิจารณาจัดกิจกรรมระดมสมองหรือระดมความเห็น อาทิ working lunch เพื่อให้บุคลากรกรมา ได้ต่อยอดผลที่ได้รับจากการอบรมสู่การปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์ของกรมสนธิสัญญาและกฎหมายต่อไป
2	การสนับสนุนให้มีการจัดอบรมร่วมกันระหว่างกรมสนธิสัญญาและกฎหมาย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ในปี 2568 กรมสนธิสัญญาและกฎหมายได้จัดการอบรมเทคนิคกฎหมายทะเลร่วมกับกรมอุทกศาสตร์ กองทัพเรือ กรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ความเห็น และเสริมสร้างความร่วมมือทางวิชาการและการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านเทคนิคกฎหมายทะเล และประเด็นต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ผลการดำเนินงาน - บุคลากรกรมฯ ได้รับความรู้ความเข้าใจในรายละเอียดทางเทคนิค จากวิทยากรซึ่งเป็นผู้เชี่ยวชาญที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากล ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการเตรียมการกำหนดท่าทีของไทยในการเจรจาต่าง ๆ - เสริมสร้างความร่วมมือทางวิชาการและการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านเทคนิคกฎหมายทะเล สำหรับหน่วยงานหลักที่เกี่ยวข้องกับการเจรจาแบ่งเขตทางทะเล - กระชับความสัมพันธ์กับเครือข่ายในการทำงานในระยะข้างหน้าได้กับกลุ่มบุคลากรที่จะต้องประสานงานกันอย่างใกล้ชิด ปัญหาและอุปสรรค ไม่มี ข้อเสนอแนะ - จัดกิจกรรมฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น ๆ ที่ต้องดำเนินงานร่วมกัน ในลักษณะที่จะช่วยส่งเสริมทักษะด้านอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของกรมให้มากขึ้น

ปัญหา/อุปสรรค

1. การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของกระทรวงการต่างประเทศมีแนวทางรวมศูนย์การบริหารที่ 2 หน่วยงาน ได้แก่ (1) สำนักบริหารบุคคล (การจัดสรรอัตรากำลัง/โยกย้าย/โครงสร้างบริหารบุคคล) และ (2) สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ (ฝึกอบรมบุคลากร) ภายใต้สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงฯ แผนงานบริหารและพัฒนาบุคลากรของกรมสนธิสัญญาและกฎหมายจึงต้องอ้างอิงจากสองหน่วยงานดังกล่าวเป็นสำคัญ จึงไม่มีหน่วยงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคลในสังกัด โดยตรงและไม่มีงบประมาณภายในสำหรับการจัดหลักสูตรฝึกอบรมของกรมเป็นการเฉพาะ
2. การจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมฯ จัดทำโดย (1) ผ่านหลักสูตรฝึกอบรมที่ประชาสัมพันธ์จากสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ โดยใช้การจัดสรรงบประมาณฝึกอบรมของเจ้าของหลักสูตรเป็นหลัก หรือ (2) แจกหลักสูตรฝึกอบรม/ทุนการศึกษาตามความต้องการของกรม เพื่อให้สำนักบริหารบุคคลพิจารณาจัดสรรทุนแก่บุคลากรหรือบุคคลผู้ได้รับทุน กรมจึงไม่ได้ดำเนินการทั้งกระบวนการเองโดยตรง