

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปี พ.ศ. 2567
ของกรมสนธิสัญญาและกฎหมาย

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA ประจำปี พ.ศ. 2567 พร้อมทั้งจัดทำมาตรการ/แนวทางที่จะดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินฯ โดยมีการขับเคลื่อนมาตรการ/แนวทางที่จะดำเนินการเพื่อยกระดับคะแนนการประเมินฯ มีรายละเอียดดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	กำหนดระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
1. การเข้าร่วมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567	ผู้บังคับบัญชามอบหมายผู้ดูแล ระบบ (Admin) และคณะทำงาน เพื่อดำเนินการ ตามแนวปฏิบัติ เงื่อนไข องค์ประกอบ และ ระยะเวลา ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	สิงหาคม 2567	กรมสนธิสัญญา และกฎหมาย	กรมสนธิสัญญาและกฎหมาย ได้ดำเนินการ เข้าร่วมการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ซึ่งแบ่งการเข้าร่วมการ ประเมินฯ ออกเป็น 3 ส่วน คือ 1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน IIIT 2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก EIT และ 3) แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT โดยกรมสนธิสัญญาและกฎหมาย ได้ทำแบบวัดการประเมินอย่างครบถ้วน ทั้ง 3 ส่วน	กรมสนธิสัญญาและกฎหมาย ได้รับผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในภาพรวม 89.02 คะแนน ซึ่งอยู่ ในเกณฑ์ “ผ่าน” และอยู่ในลำดับที่ 106 ของหน่วยงานประเภท กรมหรือ เทียบเท่า ซึ่งเป็นลำดับที่สูงกว่าการ ประเมินในปี 2566 ถึง 40 อันดับ โดยได้ นำประเด็นที่จะต้องดำเนินการ ปรับปรุง มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความ โปร่งใสภายในหน่วยงานเพื่อให้มีคะแนน การประเมินในปี 2568 ที่สูงขึ้น

มาตรการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	กำหนดระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
2. การส่งเสริมให้เกิดองค์กร คุณธรรม	1. เผยแพร่และปฏิบัติ ตามประกาศ เจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรม และ กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย 2. จัดทำแผนส่งเสริม คุณธรรมฯ และมีการ ดำเนินงานตามแผน ส่งเสริม คุณธรรมฯ	กันยายน 2567	กรมสนธิสัญญา และกฎหมาย	- กรมสนธิสัญญาและกฎหมายเผยแพร่ ประกาศ กระทรวงการต่างประเทศ เรื่องเจตนารมณ์ขับเคลื่อน กระทรวงฯ เป็นองค์กรคุณธรรม และกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2567 บนเว็บไซต์ ของกรมและกระดานข่าวสารของกรม - มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 - มีการจัดกิจกรรมมอบประกาศนียบัตร องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี พ.ศ. 2567 แก่หน่วยงานในสังกัดกรม และเผยแพร่ ข่าวกิจกรรมฯ ลงบนกระดานข่าว เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการ ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต	- บุคลากรทุกคนในกรมสนธิสัญญา และกฎหมายยึดถือและปฏิบัติตาม แผน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันและปราบปราม การทุจริต อย่างเคร่งครัด และได้รับ เกียรติบัตรจาก คณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ให้กรม เป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตาม โครงการส่งเสริมชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติ การด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2567 - 2570)

มาตรการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	กำหนดระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
3. ประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตภายในหน่วยงาน	1. จัดทำแผนประเมินความเสี่ยง การทุจริตในหน่วยงาน 2. จัดทำแผนการดำเนินการเพื่อ จัดการความเสี่ยงเพื่อลดความเสี่ยง ในการทุจริตและประพตุมิชอบใน การปฏิบัติงาน 3. กำกับติดตามการดำเนินงานตาม แผนที่ได้จัดทำไว้	กันยายน 2567	สำนักงาน เลขานุการกรม กรมสนธิสัญญา และกฎหมาย	- กรมสนธิสัญญาและกฎหมายได้กำหนดแนวทางการประเมิน ความเสี่ยง การทุจริตของกรมมีการทำแผน และมีการ ดำเนินการตามแผน เพื่อลดความเสี่ยงการทุจริต - มีการเผยแพร่การดำเนินการ และผลการดำเนินการตาม แผน บริหารความเสี่ยงการทุจริตหน้าเว็บไซต์ของกรม	- ลดความเสี่ยงในการทุจริต และ ประพตุมิชอบของบุคลากร ทุกระดับในองค์กรฯ - กรมสนธิสัญญาและกฎหมาย สามารถนำผลที่ได้รับจากการจัดทำ แผนประเมินความเสี่ยงการทุจริตใน หน่วยงาน และแผนการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงฯ มาปรับปรุง เพื่อยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. ในปีถัดไปได้
4. ดำเนินการตามกรอบ แนวทางการป้องกัน การรับ สินบน และเผยแพร่ ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับ การป้องกันการทุจริต ผ่านช่องทางต่าง ๆ	1. จัดทำประกาศนโยบายการป้องกัน การรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรให้มี ความโปร่งใส 2. จัดทำแนวทางการ ขับเคลื่อน นโยบายฯ 3. การสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้ บุคลากรทุกคนในกรมรับทราบ และ ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด 4. จัดทำรายงานผล การปฏิบัติตาม นโยบายและประชาสัมพันธ์ใน เว็บไซต์ของกรม	กันยายน 2567	สำนักงาน เลขานุการกรม กรมสนธิสัญญา และกฎหมาย	- กรมสนธิสัญญาและกฎหมาย ได้จัดทำประกาศ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๖ และเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ของกรม - มีการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์แนวทางการให้หรือรับ ของขวัญ ของผู้ปฏิบัติงานในสังกัดกระทรวงการต่างประเทศลง บนเว็บไซต์ของกรม - ผู้บริหารของกรมสนธิสัญญาและกฎหมาย มอบนโยบายงดรับ ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และการส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน - จัดส่งแบบสรุปรายงานการรับ ทรัพย์สินฯ รอบ 6 เดือน และ รอบ 12 เดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ให้แก่ ศปท. และเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ของกรม	- บุคลากรกรมสนธิสัญญาและกฎหมาย ตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความ โปร่งใส ทำงานด้วยคุณธรรม มี จริยธรรม และไม่รับของขวัญของ กำนัล ในการปฏิบัติหน้าที่ - หน่วยงานภายนอกหรือประชาชน ไว้วางใจในการทำงานของกรม สนธิสัญญาและกฎหมาย ส่งเสริมให้ เกิดเป็นภาพลักษณ์ที่ดีของกรม