

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี พ.ศ. 2568
ของกรมสนธิสัญญาและกฎหมาย

มาตรการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการ
1. การเข้าร่วมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ผู้บังคับบัญชามอบหมายผู้ดูแลระบบ (Admin) ดำเนินการตามแนวปฏิบัติ เงื่อนไข องค์ประกอบ และ ระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	ต.ค. 2567 - ก.ย. 2568	สำนักงาน เลขานุการกรม กรมสนธิสัญญา และกฎหมาย	กรมสนธิสัญญาและกฎหมาย เข้าร่วมการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ซึ่งแบ่งการเข้าร่วมการประเมินฯ ออกเป็น 3 ส่วน คือ 1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน IIT ซึ่งให้บุคลากรในสังกัดทำการประเมินกรม 2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT ซึ่งให้หน่วยงานที่รับบริการจากกรม เป็นผู้ประเมิน และ 3) แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT โดยกรม สนธิสัญญาและกฎหมายได้ทำการประเมินอย่างครบถ้วน ทั้ง 3 ส่วน โดยเฉพาะในส่วนของการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะที่ดำเนินการได้อย่างครบถ้วน ซึ่งจะเป็น ประโยชน์ต่อการเข้าถึงข้อมูลของผู้รับบริการและ ประชาชนทั่วไป	- กรมสนธิสัญญาและกฎหมาย ได้รับผลการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในภาพรวม 91.55 คะแนน ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” โดยจะนำประเด็นที่ได้รับข้อเสนอแนะ ตามการประเมินมาปรับปรุงมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อให้มีคะแนนการประเมินในปี 2569 ที่สูงขึ้น ต่อไป - หน่วยงานภาครัฐ/ภาคเอกชน/ประชาชน สามารถเข้าถึงข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับกรมสนธิสัญญา และกฎหมาย (ที่เปิดเผยได้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูล ข่าวสาร พ.ศ. 2540) ได้

มาตรการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการ
2. การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม	1. เผยแพร่และปฏิบัติ ตามประกาศ เจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรม และ กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย 2. จัดทำแผนส่งเสริม คุณธรรมฯ และมีการดำเนินงานตามแผน ส่งเสริมคุณธรรมฯ 3. จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ หน่วยงาน/บุคลากร ที่ปฏิบัติหน้าที่ อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม	ต.ค. 2567 - ก.ย. 2568	สำนักงานเลขาธิการกรม กรมสนธิสัญญา และกฎหมาย	- กรมสนธิสัญญาและกฎหมายเผยแพร่ประกาศกระทรวง การต่างประเทศ เรื่องเจตนารมณ์ขับเคลื่อนกระทรวงฯ เป็นองค์กรคุณธรรม และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 บนเว็บไซต์กรม และแจ้ง เวียนบุคลากรผ่านระบบ e-submission/Line เพื่อทราบ และถือปฏิบัติทราบประกาศดังกล่าว - มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และเผยแพร่ลงเว็บไซต์กรม https://dg.th/3jhy0it85u - มีการจัดกิจกรรมมอบประกาศนียบัตรองค์กรส่งเสริม คุณธรรม ประจำปี พ.ศ. 2568 แก่หน่วยงานในสังกัด กรม และเผยแพร่ข่าวกิจกรรมฯ บนเว็บไซต์กรม เพื่อเป็น การยกย่องเชิดชูเกียรติและสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต https://dg.th/0m85g1wk9s	- บุคลากรทุกคนในกรมสนธิสัญญาและกฎหมายยึดถือ และปฏิบัติตามแผน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันและปราบปราม การทุจริตอย่างเคร่งครัด และได้รับเกียรติบัตรจากคณะกรรมการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ให้กรมเป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตามโครงการส่งเสริม ชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้ แผนปฏิบัติการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2567 - 2570) - ทุกกองในสังกัดกรมสนธิสัญญาและกฎหมาย ได้รับ ผลการประเมินในระดับ “องค์กรส่งเสริมคุณธรรม” และได้จัดพิธีมอบเกียรติบัตรดังกล่าวโดยมีอธิบดี กรมสนธิสัญญาและกฎหมายเป็นประธาน เพื่อยกย่อง บุคลากรที่ได้ร่วมกันตระหนักและปฏิบัติหน้าที่อย่างมี คุณธรรม จริยธรรม จนเป็นที่ประจักษ์ และสะท้อน ให้เห็นว่าผู้บริหารระดับสูงให้ความสำคัญต่อประเด็น ดังกล่าว เพื่อให้บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์ สุจริต ต่อไป
3. ประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตภายในหน่วยงาน	1. จัดทำแผนประเมินความเสี่ยง การทุจริตในหน่วยงาน 2. จัดทำแผนการดำเนินการเพื่อ จัดการความเสี่ยงเพื่อลดความเสี่ยง ในการทุจริตและประพตมิชอบ ในการปฏิบัติงาน 3. กำกับติดตามการดำเนินงาน ตามแผนที่ได้จัดทำไว้	ต.ค. 2567 - ก.ย. 2568	สำนักงานเลขาธิการกรม กรมสนธิสัญญา และกฎหมาย	- กรมสนธิสัญญาและกฎหมายได้กำหนดแนวทางการ ประเมินความเสี่ยง การทุจริตของกรม โดยการจัดทำ แผนการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต โครงการ ปรับปรุงระบบดับเพลิงอัตโนมัติด้วยสารสะอาด ห้อง มั่นคงของกรมสนธิสัญญาและกฎหมาย และกำชับติดตาม ให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องปฏิบัติตามมาตรการป้องกัน การรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อดำเนินการตามแผน เพื่อลดความเสี่ยงการทุจริตในขั้นตอนจัดซื้อจัดจ้าง (ความเสี่ยงด้านการใช้จ่ายงบประมาณ) - มีการเผยแพร่ผลการดำเนินการตามแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริตหน้าเว็บไซต์กรม https://dg.th/cil0xbsp7h	- ลดความเสี่ยงในการทุจริต และประพตมิชอบของ บุคลากร ทุกระดับในองค์กรฯ - กรมสนธิสัญญาและกฎหมายสามารถนำผลที่ได้รับ จากการจัดทำแผนประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในหน่วยงาน และแผนการดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงฯ มาปรับปรุงเพื่อยกระดับคะแนน การประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. ในปี พ.ศ. 2569 ต่อไป

มาตรการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการ
4. ดำเนินการตามกรอบ แนวทางการป้องกัน การรับ สินบน และเผยแพร่ ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับ การป้องกันการทุจริตผ่าน ช่องทางต่าง ๆ	1. จัดทำประกาศนโยบายการ ป้องกันการรับสินบนจากการ ปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรม องค์กรให้มีความโปร่งใส 2. จัดทำแนวทางการขับเคลื่อน นโยบายฯ 3. การสร้างวัฒนธรรมในองค์กร ให้บุคลากรทุกคนในกรมรับทราบ และปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด 4. จัดทำรายงานผลการปฏิบัติตาม นโยบายและประชาสัมพันธ์ ในเว็บไซต์ของกรม	ต.ค. 2567 - ก.ย. 2568	สำนักงานเลขาธิการกรม กรมสนธิสัญญา และกฎหมาย	- กรมสนธิสัญญาและกฎหมาย ได้จัดทำประกาศ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. 2568 (No Gift Policy) - มีการเผยแพร่ประกาศแนวทางการให้หรือรับของขวัญ ของกรมสนธิสัญญาและกฎหมาย บนเว็บไซต์ของกรม (สำหรับบุคคลภายนอก) เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการ ปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์ สุจริตของเจ้าหน้าที่กรม สนธิสัญญาและกฎหมาย https://dg.th/pk56ojsbcg และเผยแพร่ประกาศฯ ผ่านระบบ e-submission รวมถึง กระดานข่าวสารภายในกรม (สำหรับบุคลากรกรม) เพื่อให้ บุคลากรกรมรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด - ผู้บริหารของกรมสนธิสัญญาและกฎหมาย มอบนโยบาย งดรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และการส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน ในการประชุมกรม https://dg.th/7vk1plsejy - จัดทำแบบสรุปรายงานการรับของขวัญและของกำนัล ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เผยแพร่บนเว็บไซต์กรม โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กรมสนธิสัญญาและ กฎหมาย ไม่มีการรับของขวัญและของกำนัลจากการ ปฏิบัติหน้าที่ https://dg.th/v9ws6gd2ya	- บุคลากรกรมสนธิสัญญาและกฎหมายตระหนักถึง การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรมจริยธรรม และไม่รับของขวัญของกำนัล ในการปฏิบัติหน้าที่ - หน่วยงานภายนอกหรือประชาชน มีความเชื่อมั่น ในการปฏิบัติหน้าที่ของกรมสนธิสัญญาและกฎหมาย ส่งเสริมให้เกิดเป็นภาพลักษณ์ที่ดีของกรม

มาตรการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการ
5. กระบวนการกำกับดูแล การใช้ทรัพย์สินของราชการ - แนวทางการกำกับดูแลและ ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สิน ของราชการให้เป็นไปตาม ระเบียบ เพื่อให้บุคลากร ภายในหน่วยงานถือปฏิบัติ	- ตรวจสอบ/ทบทวนแนวทาง ในการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของ ราชการ ระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงแนวทาง การตรวจสอบให้มีความถูกต้อง เป็นปัจจุบัน - ประชาสัมพันธ์แนวทางในการ ขออนุญาตยืมทรัพย์สินของ ราชการ เพื่อให้บุคลากรภายใน หน่วยงานยึดถือปฏิบัติโดยทั่วกัน	ต.ค. 2567 - ก.ย. 2568	- สำนักงานเลขานุการกรม - ทุกกองในสังกัดกรม สนธิสัญญาและกฎหมาย	1. จัดทำและประชาสัมพันธ์แนวปฏิบัติการยืม-คืน ทรัพย์สินของราชการที่เป็นปัจจุบัน โดยเผยแพร่ ผ่านช่องทางภายในของหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอ 2. สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่สำนักงานเลขานุการกรม ผู้รับผิดชอบการยืมทรัพย์สินของราชการ เข้ารับการ อบรมและศึกษาระเบียบให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ เพื่อให้ มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบการยืม-คืนทรัพย์สินของ ราชการอย่างถูกต้อง	1. ระบบการบริหารจัดการทรัพย์สินมีความรัดกุมและ เป็นไปตามระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด 2. บุคลากรภายในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ และยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด