

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรมสนธิสัญญาและกฎหมาย ประจำปี พ.ศ. 2567

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กรมสนธิสัญญาและกฎหมายมีข้าราชการในสังกัด รวมทั้งสิ้น 45 คน ตามสังกัดในหน่วยงานและประเภทตำแหน่ง ดังนี้

1. ผู้บริหารหน่วยงาน จำนวน 3 คน (บริหารสูง 1 คน บริหารต้น 2 คน)
2. สำนักงานเลขานุการกรม จำนวน 6 คน (อำนวยการต้น 1 คน วิชาการ 1 คน ททั่วไป 4 คน)
3. กองกฎหมาย จำนวน 9 คน (อำนวยการต้น 1 คน วิชาการ 8 คน)
4. กองเขตแดน จำนวน 8 คน (อำนวยการสูง 1 คน วิชาการ 9 คน)
5. กองพัฒนางานกฎหมายระหว่างประเทศ จำนวน 7 คน (อำนวยการต้น 1 คน วิชาการ 6 คน)
6. กองสนธิสัญญา จำนวน 9 คน (อำนวยการต้น 1 คน วิชาการ 8 คน)
7. กลุ่มวิชาการและสารสนเทศกฎหมายระหว่างประเทศ จำนวน 3 คน (วิชาการ)

หมายเหตุ : ประเภทตำแหน่ง ตาม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ประกอบด้วย (1) ประเภทบริหาร (2) ประเภทอำนวยการ (3) ประเภทวิชาการ (4) ประเภททั่วไป

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
หัวข้อ : การบริหารทรัพยากรบุคคล					
1	การบริหารจัดการอัตรากำลัง	1. บริหารจัดการอัตรากำลัง โดยการปรับปรุงสถิติจำนวนบุคลากรของกรมสนธิสัญญาและกฎหมาย ปีละ 2 ครั้ง (ก่อนเดือนธันวาคม 2566 และก่อนเดือนมิถุนายน 2567) เพื่อแจ้งจำนวนบุคลากรในความต้องการของกรมฯ เนื่องจากมีการโยกย้ายสับเปลี่ยนข้าราชการออก/กลับจากประจำการ โดยกรมสนธิสัญญาและกฎหมาย ได้รับการจัดสรรบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	รอบที่ 1: 1 พ.ย. 2566 - 31 ธ.ค. 2566	การได้รับจัดสรรอัตรากำลังของกรมสนธิสัญญาและกฎหมายเป็นไปตามแนวทางการบริหารของสำนักบริหารบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงฯ

	จากสำนักบริหารบุคคลดังนี้ (1) งดเดือนธันวาคม 2566 กรมสนธิสัญญาและกฎหมายเสนอความต้องการบุคลากร 6 คน และได้รับจัดสรร 4 คน (2) งดเดือนมิถุนายน 2567 กรมสนธิสัญญาและกฎหมาย เสนอความต้องการบุคลากร 10 คน และได้รับจัดสรร 3 คน <u>ผลการดำเนินการ</u> ในปีงบประมาณ 2567 แม้ว่ากรมสนธิสัญญาและกฎหมายจะได้รับจัดสรรบุคลากรมาจำนวนหนึ่ง และสามารถบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลตามที่ได้รับจัดสรรนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ แต่ยังคงต้องเน้นย้ำถึงความจำเป็นในการขอรับบุคลากรที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญที่สูงเพียงพอ เพื่อตอบสนองต่อความสำคัญเร่งด่วน ปริมาณและความหลากหลายของภารกิจ เช่น นโยบายของรัฐบาล ในการผลักดันการเจรจาภายใต้กรอบการค้าเสรีทั้งในระดับทวิภาคี และพหุภาคี ซึ่งกรมสนธิสัญญาและกฎหมายจะต้องเข้าร่วม/ให้ความเห็นทางกฎหมายในทุกการเจรจา และการเจรจาด้านเขตแดนเพื่อความมั่นคงทางพลังงานที่ยังต้องมีการผลักดันให้เกิดความคืบหน้าอย่างต่อเนื่อง 2. การจัดจ้างบุคลากรสนับสนุนภารกิจของกรมสนธิสัญญาและกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ 2567 จัดจ้างบุคลากรในโครงการประจำปีงบประมาณ 2567 ได้ตามเป้าหมาย ดังนี้ (1) โครงการจัดจ้างบุคลากรเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านเขตแดนระหว่างไทยกับประเทศเพื่อนบ้าน จำนวน 11 ราย ผลการดำเนินงาน - จัดจ้างบุคลากรในตำแหน่งนักวิจัยเขตแดน 5 ราย พนักงานบริหารงานทั่วไป 3 ราย พนักงานประสานงานทั่วไป 1 ราย พนักงานคอมพิวเตอร์	ได้รับจัดสรร งบประมาณ 2,640,000 บาท เบิกจ่าย 1,687,152.35 บาท	รอบที่ 2: 1 เม.ย. 67 - 31 พ.ค. 67	ซึ่งเป็นการบริหารแบบ ศูนย์รวม โดยเป็นหน่วยงาน กลางที่กำกับดูแลเรื่องการบริหารทรัพยากรบุคคลและ โครงสร้างทรัพยากรบุคคลของ ทุกหน่วยงานในสังกัด กระทรวงการต่างประเทศ
	(1) โครงการจัดจ้างบุคลากรเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านเขตแดนระหว่างไทยกับประเทศเพื่อนบ้าน จำนวน 11 ราย ผลการดำเนินงาน - จัดจ้างบุคลากรในตำแหน่งนักวิจัยเขตแดน 5 ราย พนักงานบริหารงานทั่วไป 3 ราย พนักงานประสานงานทั่วไป 1 ราย พนักงานคอมพิวเตอร์	ได้รับจัดสรร งบประมาณ 2,640,000 บาท เบิกจ่าย 1,687,152.35 บาท	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	กรมสนธิสัญญาและกฎหมาย มีหน้าที่หลักในการให้ความเห็น ด้านกฎหมายระหว่างประเทศ แก่รัฐบาลและหน่วยงานของรัฐ ซึ่งบุคลากรจะต้องมีความรู้

		1 ราย และบรรณารักษ์ 1 ราย เป็นไปตามเป้าหมาย ระยะเวลาการดำเนินงาน วันที่ 1 ต.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2567 ทำหน้าที่สนับสนุนการดำเนินงานด้านเขตแดน ได้แก่ สืบค้นข้อมูล เอกสารประวัติศาสตร์ ศึกษาวิจัยเกี่ยวกับประเด็นกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับด้านเขตแดนของไทย วิเคราะห์และรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับกฎหมายระหว่างประเทศ ประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ ด้านเขตแดน ดูแลพัฒนาสื่อสารสนเทศ ประชาสัมพันธ์ภารกิจและกิจกรรม รวบรวมข้อมูลและติดตามข่าวเปิดจากแหล่งข้อมูลต่าง ๆ จัดกิจกรรมโครงการภายใต้การดำเนินงานด้านเขตแดน รวมทั้งงานอำนวยการ/ประสานงานภายในกรมฯ กระทรวงฯ และหน่วยงานภายนอก ปัญหาและอุปสรรค <u>ตำแหน่งนักวิจัยเขตแดน</u> - รับสมัครเฉพาะวุฒินิติศาสตร์ รัฐศาสตร์ สังคมศาสตร์ ทำให้มีผู้สมัครจำนวนน้อย ในบางครั้งใช้เวลาในการรับสมัครเป็นเวลานาน เนื่องจากไม่มีผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม - การดำเนินงานด้านเขตแดนเป็นงานที่ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง อาศัยการค้นคว้าข้อมูลในอดีตจำนวนมาก การอ่านแผนที่ รวมถึงเอกสารประวัติศาสตร์บางส่วนใช้ภาษาฝรั่งเศส/อังกฤษ หากมีบุคลากรลาออกจะต้องใช้เวลาในการฝึกฝนบุคลากรคนใหม่ จึงอาจทำให้การทำงานไม่ต่อเนื่องเท่าที่ควร <u>ตำแหน่งนักวิจัยเขตแดน/พนักงานบริหารทั่วไป/พนักงานประสานงาน</u> - ค่าตอบแทนอยู่ในจำนวนที่อาจไม่จูงใจต่อการทำงาน ส่งผลให้มีอัตราการลาออกก่อนครบสัญญาสูง			ความเชี่ยวชาญเฉพาะทางในระดับสูงทั้งในสาขากฎหมายและสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง อีกทั้งภารกิจยังมีความเร่งด่วน ปริมาณและความหลากหลายเพิ่มมากขึ้น รวมถึงพัฒนาการกฎหมายระหว่างประเทศในประเด็นต่าง ๆ ที่จะต้องดำเนินงานให้ทันการณ์ เมื่อเทียบจำนวนบุคลากรกับปริมาณภารกิจและความเร่งด่วนแล้ว จึงต้องมีแผนบริหารทรัพยากรบุคคล โดยการจัดจ้างบุคคลภายนอก เพื่อสนับสนุนการดำเนินโครงการที่เกี่ยวข้องเพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและทันการณ์
--	--	--	--	--	--

		ข้อเสนอแนะ - สร้างแรงจูงใจในการทำงานที่หลากหลายให้แก่ลูกจ้างและมีความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยอยู่ภายในขอบข่ายหน้าที่ที่ว่าง เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้ครบสัญญา และทำให้การทำงานมีความต่อเนื่องยิ่งขึ้น (2) โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการระงับข้อพิพาทระหว่างประเทศ จำนวน 2 ราย ผลการดำเนินงาน - จัดจ้างบุคลากรในตำแหน่งเจ้าหน้าที่โครงการจำนวน 2 ราย ตามเป้าหมายที่กำหนด ระยะเวลาการดำเนินงาน วันที่ 1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567 ทำหน้าที่รวบรวม ค้นคว้า และศึกษาข้อมูล/สถิติเกี่ยวกับแนวปฏิบัติในการดำเนินการระงับข้อพิพาทระหว่างรัฐกับรัฐ และรัฐกับเอกชนทั้งของไทยและประเทศอื่น ๆ รวมทั้งงานอำนวยการ/ประสานงานภายในกรมฯ กระทรวงฯ และหน่วยงานภายนอก ปัญหาและอุปสรรค - เป็นตำแหน่งที่ต้องอาศัยความรู้และความเข้าใจในเรื่องกฎหมายระหว่างประเทศ อีกทั้งยังต้องเป็นผู้ที่มีความรู้พื้นฐานในเรื่องกฎหมายระหว่างประเทศเฉพาะด้าน อาทิ กฎหมายว่าด้วยสนธิสัญญาระหว่างประเทศ กฎหมายเศรษฐกิจระหว่างประเทศ กฎหมายการลงทุนระหว่างประเทศ และกฎหมายว่าด้วยการระงับข้อพิพาทระหว่างประเทศ - ค่าตอบแทนอยู่ในจำนวนที่อาจไม่จูงใจต่อการทำงาน ส่งผลให้มีอัตราการลาออกก่อนครบสัญญาสูง โดยในปี 2567 มีพนักงานจ้างเหมาบริการลาออกก่อนครบสัญญา รวมไปถึงอุปสรรคในเรื่องการได้รับจัดสรร	ได้รับจัดสรรงบประมาณ 359,032.24 บาท เบิกจ่าย 329,032.24 บาท	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	
--	--	---	--	---	--

	งบประมาณไม่เพียงพอต่อการจัดจ้างทั้งปีงบประมาณ ทำให้ต้องบริหารจัดการงบประมาณจากส่วนอื่นมาจัดจ้าง เพื่อให้ การดำเนินงานเป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ ข้อเสนอแนะ - กำหนดคุณสมบัติผู้สมัครโดยให้ความสำคัญในด้านคุณวุฒิและ ประสบการณ์การทำงานในสาขาที่เกี่ยวข้อง และพิจารณาคุณสมบัติอื่น ประกอบการคัดเลือกเพิ่มเติม เช่น ความสามารถด้านภาษา เนื่องจากต้อง ค้นคว้าเอกสารที่เป็นภาษาอังกฤษทั้งหมด เป็นต้น (3) โครงการจ้างเหมาบริการนักวิจัยเกี่ยวกับการจัดทำความตกลง การค้าเสรี เพื่อศึกษาและค้นคว้าข้อมูล โดยมีเป้าหมายจัดจ้างบุคลากร จำนวน 1 ราย ผลการดำเนินงาน - จัดจ้างบุคลากรในตำแหน่งเจ้าหน้าที่โครงการ 1 ราย ระยะเวลา การดำเนินงาน วันที่ 1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567 เพื่อสนับสนุน การศึกษาแนวทาง/วิเคราะห์ข้อมูล/ค้นคว้าข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการเจรจา ความตกลงการค้าเสรีในกรอบต่าง ๆ ระดับทวิภาคีและพหุภาคี และ ความตกลงส่งเสริมการลงทุนกับกลุ่มประเทศคู่ค้าและการลงทุนที่สำคัญ ของไทย ซึ่งมีจำนวนเพิ่มมากขึ้นและมีมาตรฐานที่สูงขึ้นตามพัฒนาการ ทางเศรษฐกิจของโลกที่เปลี่ยนแปลงไป ปัญหาและอุปสรรค ไม่มี ข้อเสนอแนะ ไม่มี	ได้รับจัดสรร งบประมาณ 179,516.12 บาท เบิกจ่าย 179,516.12 บาท	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	
--	--	---	---	--

	(4) โครงการจัดจ้างเจ้าหน้าที่โครงการสนับสนุนการดำเนินการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายภายในให้สอดคล้องกับพันธกรณีอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยกฎหมายทะเล ค.ศ. 1982 จำนวน 1 ราย ผลการดำเนินงาน จัดจ้างบุคลากรในตำแหน่งนักวิจัยเพื่อสนับสนุนการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายภายในให้สอดคล้องกับพันธกรณีอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยกฎหมายทะเล ค.ศ. 1982 ระยะเวลาการดำเนินงาน วันที่ 1 ธ.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567 ปัญหาและอุปสรรค - ค่าตอบแทนอยู่ในจำนวนที่อาจไม่จูงใจต่อการทำงาน ส่งผลให้มีการลาออกก่อนครบสัญญา - รับสมัครเฉพาะวุฒินิติศาสตร์ ทำให้มีผู้สมัครจำนวนน้อย ทำให้ใช้เวลาในการรับสมัครเป็นเวลานาน เนื่องจากไม่มีผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม ข้อเสนอแนะ - สร้างแรงจูงใจในการทำงานที่หลากหลายให้แก่ลูกจ้างและมีความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยอยู่ภายในขอบข่ายหน้าที่ที่จ้าง เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้ครบสัญญา และทำให้การทำงานมีความต่อเนื่องยิ่งขึ้น (5) โครงการจัดจ้างนักวิจัยด้านกฎหมายระหว่างประเทศเพื่อสนับสนุนภารกิจให้ความเห็นกฎหมาย ระหว่างประเทศประกอบการยกย่องและแก้ไขกฎหมายไทยในความรับผิดชอบของหน่วยงานต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับพันธกรณีระหว่างประเทศ จำนวน 2 ราย ผลการดำเนินงาน	ได้รับจัดสรรงบประมาณ 210,000 บาท เบิกจ่าย 172,177.41 บาท	1 ต.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2567	
	(5) โครงการจัดจ้างนักวิจัยด้านกฎหมายระหว่างประเทศเพื่อสนับสนุนภารกิจให้ความเห็นกฎหมาย ระหว่างประเทศประกอบการยกย่องและแก้ไขกฎหมายไทยในความรับผิดชอบของหน่วยงานต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับพันธกรณีระหว่างประเทศ จำนวน 2 ราย ผลการดำเนินงาน	ได้รับจัดสรรงบประมาณ 420,000 บาท เบิกจ่าย 120,000 บาท	1 ต.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2567	

		- จัดจ้างบุคลากรในตำแหน่งนักวิจัยด้านกฎหมายความมั่นคงระหว่างประเทศ จำนวน 1 ราย ระยะเวลาการดำเนินงาน วันที่ 1 กุมภาพันธ์ - 30 กันยายน 2567 ปัญหาและอุปสรรค - รับสมัครเฉพาะวุฒินิติศาสตร์ ทำให้มีผู้สมัครจำนวนน้อย ทำให้ใช้เวลาในการรับสมัครเป็นเวลานาน เนื่องจากไม่มีผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม - ค่าตอบแทนอยู่ในจำนวนที่อาจไม่จูงใจต่อการทำงาน ส่งผลให้มีการลาออกก่อนครบสัญญา ข้อเสนอแนะ - สร้างแรงจูงใจในการทำงานที่หลากหลายให้แก่ลูกจ้างและมีความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยอยู่ภายในขอบข่ายหน้าที่ที่จ้าง เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้ครบสัญญา และทำให้การทำงานมีความต่อเนื่องยิ่งขึ้น			
หัวข้อ : การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD)					
1	การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตร/หัวข้อที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกรมฯ เพื่อส่งเสริมให้มีทักษะการปฏิบัติงานที่สูงขึ้น	ในปี 2567 กรมสนธิสัญญาและกฎหมายสนับสนุนและส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่จะช่วยเพิ่มพูนความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงานให้เชี่ยวชาญยิ่งขึ้น รวมจำนวน 8 หลักสูตร ดังนี้ 1. อบรมเชิงปฏิบัติการว่าด้วยกฎหมายทะเลของสหประชาชาติ (Regional ASEAN-UN Training Workshop on the Law of the Sea) มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 2 ราย	ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากสหประชาชาติ	12 – 15 ธ.ค. 2567	

		2. อบรมเชิงปฏิบัติการของรัฐบาลสิงคโปร์ร่วมกับรัฐบาลสหรัฐอเมริกา หัวข้อ Cybersecurity มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 1 ราย 3. การอบรม Defining and Managing River Boundaries and International Rivers ของสถาบันวิจัยด้านเขตแดนระหว่างประเทศ (International Boundary Research Unit: IBRU) มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 3 ราย 4. หลักสูตร Law of the Sea for ASEAN member states and ASEAN Secretariat ของ Clingendael Academy มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 2 ราย 5. หลักสูตร Training Session of China-AALCO Exchange and Research Program on International Law (CAERP) มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 1 ราย 6. อบรม Norms, International Law and Cyberspace โดย สถาบันวิจัยเพื่อการลดอาวุธแห่งสหประชาชาติ (United Nations Institute for Disarmament Research: UNIDIR) มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 1 ราย	ได้รับการสนับสนุน งบประมาณจาก รัฐบาลสิงคโปร์ 324,000 บาท ได้รับการสนับสนุน งบประมาณจาก Clingendael Academy ได้รับการสนับสนุน งบประมาณจาก รัฐบาลจีน ได้รับการสนับสนุน งบประมาณจาก UNIDIR	18 - 24 ก.พ. 2567 8 - 10 พ.ค. 2567 2 - 16 มิ.ย. 2567 30 มิ.ย. - 6 ก.ค. 2567 1 - 5 ก.ค. 2567	
--	--	--	--	--	--

		7. หลักสูตรกฎหมายระหว่างประเทศของสถาบันกฎหมายระหว่างประเทศ ณ กรุงเฮก (Hague Academy) สาขากฎหมายระหว่างประเทศ แผนกคดีเมือง (Public International Law) มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 1 ราย 8. อบรมหลักสูตร Law of the Sea Academy for ASEAN Diplomats (LSA ASEAN) มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 2 ราย 1 ราย ผลการดำเนินงาน บุคลากรได้เพิ่มพูนประสบการณ์การทำงานและทักษะในการปฏิบัติงานให้เชี่ยวชาญยิ่งขึ้น และได้รับโอกาสในการพัฒนาความสามารถโดยนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับมาใช้นำปฏิบัติงานให้เป็นประโยชน์ต่อกระทรวงฯ ได้ โดยหลักสูตรส่วนใหญ่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านเขตแดน เนื่องด้วยสถาบันในต่างประเทศที่มีชื่อเสียงด้านเขตแดน และมีผู้สอนที่เป็นผู้เชี่ยวชาญในด้านต่าง ๆ ได้เชิญให้กรมสนธิสัญญาและกฎหมายส่งบุคลากรเข้าร่วมการอบรมอย่างต่อเนื่อง ในหัวข้อที่แตกต่างกันออกไปในแต่ละปี ซึ่งแต่ละหลักสูตรมีการอบรมในเนื้อหาสาระดีอย่างเข้มข้น และมีแบบทดสอบหลังการอบรม ซึ่งบุคลากรของกรมฯ ได้ผ่านการทดสอบ แสดงให้เห็นถึงประสิทธิภาพของบุคลากรที่เคยเข้ารับการอบรม ทำให้สถาบันต่าง ๆ มีความเชื่อมั่นในบุคลากรของกรมฯ	ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจาก Hague Academy ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากสถาบันการต่างประเทศของกระทรวงการต่างประเทศฟิลิปปินส์	8 – 26 ก.ค. 2567 16 – 18 ก.ย. 2567	
--	--	--	---	--	--

		ปัญหาและอุปสรรค เนื่องจากหลักสูตรที่มีประสิทธิภาพและมีชื่อเสียง มักจะมีการอบรมในต่างประเทศทำให้มีค่าใช้จ่ายสูง แม้ว่าหลักสูตรจะออกค่าใช้จ่ายให้ แต่มีค่าใช้จ่ายบางส่วนที่หลักสูตรไม่ครอบคลุม จึงไม่สามารถเข้าร่วมหลักสูตรที่จำเป็นได้ครบทุกหลักสูตร หรือทำให้ต้องจำกัดจำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรม ข้อเสนอแนะ - จัดเก็บข้อมูลการเข้าอบรมของบุคลากร เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้รับการอบรมในหลักสูตรที่จำเป็นต่อการพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานอย่างทั่วถึง - ให้บุคลากรที่เข้าร่วมอบรม จัดทำรายงานผลหลังการอบรม และพิจารณาจัดกิจกรรมระดมสมองหรือระดมความเห็น อาทิ working lunch เพื่อให้บุคลากรกรมฯ ได้ต่อยอดผลที่ได้รับจากการอบรมสู่การปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์ของกรมสนธิสัญญาและกฎหมายต่อไป			
2	การสนับสนุนให้มีการจัดอบรมร่วมกันระหว่างกรมสนธิสัญญาและกฎหมาย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ในปี 2567 กรมสนธิสัญญาและกฎหมายได้จัดการอบรมเทคนิคกฎหมายทะเลร่วมกับกรมอุทกศาสตร์ กองทัพเรือ เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ความเห็น และเสริมสร้างความร่วมมือทางวิชาการและการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านเทคนิคกฎหมายทะเล ผลการดำเนินงาน - บุคลากรกรมฯ ได้รับความรู้ความเข้าใจในรายละเอียดทางเทคนิคจากวิทยากรซึ่งเป็นผู้เชี่ยวชาญที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากล ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการเตรียมการกำหนดท่าทีของไทยในการเจรจาต่าง ๆ - เสริมสร้างความร่วมมือทางวิชาการและการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	1,462,100 บาท	30 เม.ย. – 6 พ.ค. 2567	

		ด้านเทคนิคกฎหมายทะเล สำหรับหน่วยงานหลักที่เกี่ยวข้องกับการเจรจาแบ่งเขตทางทะเล - กระชับความสัมพันธ์กับเครือข่ายในการทำงานในระยะข้างหน้าได้กับกลุ่มบุคลากรที่จะต้องประสานงานกันอย่างใกล้ชิด ปัญหาและอุปสรรค ไม่มี ข้อเสนอแนะ - จัดกิจกรรมฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น ๆ ที่ต้องดำเนินงานร่วมกัน ในลักษณะที่จะช่วยส่งเสริมทักษะด้านอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานและสอดคล้องกับความต้องการของกรมฯ ให้มากขึ้น			
--	--	--	--	--	--

ปัญหา/อุปสรรค

1. การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของกระทรวงการต่างประเทศมีแนวทางรวมศูนย์การบริหารที่ 2 หน่วยงาน ได้แก่ (1) สำนักบริหารบุคคล (การจัดสรรอัตรากำลัง/โยกย้าย/โครงสร้างบริหารบุคคล) และ (2) สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ (ฝึกอบรมบุคลากร) ภายใต้สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงฯ แผนงานบริหารและพัฒนาบุคลากรของกรมสนธิสัญญาและกฎหมายจึงต้องอ้างอิงจากสองหน่วยงานดังกล่าวเป็นสำคัญ กรมฯ จึงไม่มีหน่วยงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคลในสังกัดของกรมฯ โดยตรงและไม่มีงบประมาณภายในกรมฯ สำหรับการจัดหลักสูตรฝึกอบรมของกรมฯ เป็นการเฉพาะ
2. การจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมฯ จัดทำโดย (1) ผ่านหลักสูตรฝึกอบรมที่ประชาสัมพันธ์จากสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ โดยใช้การจัดสรรงบประมาณฝึกอบรมของเจ้าของหลักสูตรเป็นหลัก หรือ (2) แจ้งหลักสูตรฝึกอบรม/ทุนการศึกษาตามความต้องการของกรมฯ เพื่อให้สำนักบริหารบุคคลพิจารณาจัดสรรทุนแก่บุคลากรหรือบุคคลผู้ได้รับทุน และให้มาปฏิบัติงานที่กรมฯ หลังเสร็จสิ้นการอบรม/การศึกษา กรมฯ จึงไม่ได้ดำเนินการโดยตรงทั้งกระบวนการเอง