

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กระทรวงการต่างประเทศ กรมสนธิสัญญาและกฎหมาย

ชื่อผู้ประสานงาน:เนตรนิษฐ์ คุมปชัยวรรณ.....
โทรศัพท์:..... ๐ ๒๒๐๓ ๕๐๐๐ ต่อ ..๑๑๐๑๐.....
อีเมล: s_natenit.k@mfa.go.th.....

สังกัด:สำนักงานเลขานุการกรม กรมสนธิสัญญาและกฎหมาย.....
โทรสาร: ๐ ๒๖๔๓ ๕๐๓๐.....
Line ID:-.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย		จำนวนประชาชนเป้าหมาย
		กลุ่มเป้าหมาย	ภาคีเครือข่าย	
กรมสนธิสัญญาและกฎหมาย	๖๕	-	-	-

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวม.....๖.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมทุกโครงการ จำนวน ๕๔๗,๐๐๐ บาท - จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน จำนวน ๕๔๗,๐๐๐ บาท

- จากงบอื่น ๆ จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	รวม	-	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	-	คน
๒	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม	-	แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	-	คน
๓	จำนวนประชากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	รวม	-	คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

- บุคลากรกรมทุกระดับตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นต่อหลักการคุณธรรมและจริยธรรม ปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียม และไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
- ความเสี่ยงในการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานของกรมฯ ลดลง
- มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสเพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกรมฯ และมีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตที่ผู้ประสงค์จะร้องเรียนสามารถเข้าถึงได้

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม								
โครงการ/กิจกรรม								
๑.๑.๑ องค์กรคุณธรรม	- เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้ ผู้นำและสมาชิกขององค์กร แสดงเจตนาธรรม และมุ่งมั่น ที่จะดำเนินการส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตาม หลักธรรมทางศาสนา น้อม นำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่งดงาม มา เป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ ส่งเสริมคุณธรรมให้กับ ประชาชน ชุมชน หรือ เครือข่ายต่าง ๆ	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๔	- มีการเผยแพร่และปฏิบัติตาม ประกาศเจตนาธรรมเป็นองค์กร คุณธรรมและกำหนดคุณธรรม เป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง - มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ และมีการดำเนิน งานตามแผนส่งเสริม คุณธรรมฯ - มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในองค์กรที่มีคุณธรรม - ดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการติดตามและปรับปรุงแผน รวมถึงมีผลการดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป	บุคลากรกรมทุกระดับแสดง เจตนาธรรม และมุ่งมั่นที่จะ ดำเนินการส่งเสริมและพัฒนา คุณธรรมในกรมฯ ยึดมั่น และปฏิบัติตามหลักธรรมทาง ศาสนา น้อมนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่งดงามมาเป็น หลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ ส่งเสริมคุณธรรมให้กับ ประชาชน ชุมชน หรือ เครือข่ายต่าง ๆ	ตลอด ปีงบประมาณ	-	กรม สนธิสัญญา และ กฎหมาย
ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน ๑ เผยแพร่และปฏิบัติตามประกาศเจตนาธรรมเป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒ มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู								

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
	๓	การประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้						
	๔	โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม						
	๕	มีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการติดตามและปรับปรุงแผน รวมถึงมีผลการดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป						
	๕	การประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้						
		โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม						
๑.๑.๒ กิจกรรม ยกย่องเชิดชู ข้าราชการที่มี คุณธรรมดีเด่น	- เพื่อยกย่องเชิดชู ข้าราชการที่มีคุณธรรมดีเด่น เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของกระทรวงฯ	- จำนวนครั้งของ การดำเนินการ หรือกิจกรรมที่ แสดงการยกย่อง เชิดชูบุคลากร/ หน่วยงาน - จำนวนช่อง ทางการเผยแพร่ ข่าวกิจกรรมหรือ การดำเนินงาน	- จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ข่าว กิจกรรมอย่าง น้อย ๑ ช่องทาง	- มีการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดง การยกย่องเชิดชูบุคลากร/หน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ข่าวกิจกรรมผ่านช่องทาง ต่าง ๆ อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	- สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติงานให้กับข้าราชการ ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดีให้กับ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ กระทรวงฯ ได้ยึดถือไว้เป็น แบบอย่าง	ไตรมาส ๓ - ๔	-	กรม สนธิสัญญา และ กฎหมาย
กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมให้มีจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต ทศนครติ พฤติกรรมที่ดี และการมีจิตสาธารณะ ตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นในสถาบันหลัก และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม มาบ่มเพาะคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
โครงการ/กิจกรรม								
๑.๒.๓ กิจกรรม ส่งเสริมการมีจิต สาธารณะ	เพื่อส่งเสริมค่านิยม ทศนครติ พฤติกรรมที่ดี และการมีจิต สาธารณะ	จัดกิจกรรมมอบ อุปกรณ์ที่จำเป็น แก่มูลนิธิ/ ผู้ด้อยโอกาส/ โรงพยาบาล/ โรงเรียน เป็นต้น	สามารถจัด กิจกรรมได้ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	จัดกิจกรรมมอบอุปกรณ์ที่จำเป็น แก่มูลนิธิ/ผู้ด้อยโอกาส/โรงพยาบาล/ โรงเรียน โดยมีบุคลากรกรม สนธิสัญญาและกฎหมาย เข้าร่วม กิจกรรมอย่างน้อยร้อยละ ๘๐	เพื่อส่งเสริมค่านิยม ทศนครติ พฤติกรรมที่ดี และการมีจิต สาธารณะ	ตลอด ปีงบประมาณ	๓๐,๐๐๐	กรม สนธิสัญญา และ กฎหมาย

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ เพื่อปลูกฝังค่านิยม ทศนคติ คุณธรรม และจริยธรรมทั้งในระดับประเทศและระหว่างประเทศ								
โครงการ/กิจกรรม								
๑.๓.๑								
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างขีดความสามารถและสร้างภาคีเครือข่าย ประสานความร่วมมือ สนับสนุนการมีส่วนร่วมของเครือข่ายในทุกกระดับ ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
กลยุทธ์ที่ ๑ : เสริมสร้าง สนับสนุน และขยายภาคีเครือข่ายการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
โครงการ/กิจกรรม								
๒.๑.๑								
กลยุทธ์ที่ ๒ : เสริมสร้างการมีจิตสาธารณะเพื่อโลกและประเทศชาติ ดำรงไว้ซึ่งสันติภาพความมั่นคงและความยั่งยืน เพื่อสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน								
โครงการ/กิจกรรม								
๒.๒.๑								
กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาขีดความสามารถของผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ								
โครงการ/กิจกรรม								
๒.๓.๑								
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ เพื่อพัฒนาศักยภาพมนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย และจิตใจ ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและทักษะในการดำรงชีวิต รวมถึงเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด								
โครงการ/กิจกรรม								
๓.๑.๑ กิจกรรมการอบรม/การสัมมนา กรม/สำนักโดยมีการสอดแทรกความรู้ความเข้าใจที่สอดคล้องตามหลัก	- เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม - เพื่อให้สามารถนำความรู้ความเข้าใจและน้อมนำหลักธรรมทาง	จัดกิจกรรมสัมมนากรม เพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่	สามารถจัดกิจกรรมสัมมนากรมได้อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๗๕ ของบุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ความเข้าใจ	ผู้เข้าร่วมได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และสามารถน้อมนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาหรือหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้	ไตรมาส ๒ - ๔	๕๔๗,๐๐๐ บาท	กรม สนธิสัญญา และกฎหมาย

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
ธรรมาภิบาลและ หลักคุณธรรม ๕ ประการ“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	พระพุทธศาสนา หรือหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมา ประยุกต์ใช้ในการทำงาน	โดยยึดหลัก ธรรมาภิบาล						
กลยุทธ์ที่ ๒ : ผลักดันนโยบาย ระบบบริหาร กลไกส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ โครงการ/กิจกรรม								
๓.๒.๑								
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ โครงการ/กิจกรรม								
๔.๑.๑ ประเมินความ เสี่ยงการทุจริต	- เพื่อลดความเสี่ยงในการ ทุจริตและประพฤตินิชอบใน การปฏิบัติงาน - เพื่อสนับสนุนการประเมิน ITA	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๕	-มีการกำหนดแนวทางการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตของกรมฯ -มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริต -มีการดำเนินการตามแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริต -มีการกำกับติดตามและรายงานผล การดำเนินการตามแผนบริหารความ เสี่ยงการทุจริต -มีการเผยแพร่การดำเนินการและ ผลการดำเนินการตามแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ ของกรมฯ	- กรมมีแนวทางการจัดการ ความเสี่ยงการทุจริตอย่างมี ประสิทธิภาพ - ความเสี่ยงในการทุจริตและ ประพฤตินิชอบในการ ปฏิบัติงานของกรมลดลง	ตลอด ปีงบประมาณ	-	กรม สนธิสัญญา และ กฎหมาย

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
	ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน ๑กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรม ๒จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ๓ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ๔กำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ๕เผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน							
๔.๑.๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	- เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๔	- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของหน่วยงานระดับกรม ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ หรืออยู่ในระดับ “ผ่าน” หรือ “ผ่านดี”	กรมมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส และมีแนวทางการจัดการความเสี่ยงที่จะเกิดจากการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต	ตลอดปีงบประมาณ	-	กรม สนธิสัญญา และ กฎหมาย
	ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน ๑หน่วยงานเข้าตอบ IIT ๒หน่วยงานเข้าตอบ EIT ๓หน่วยงานตอบแบบวัด OIT ๔หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่าน” หรือ “ผ่านดี” (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ๕หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” (๙๕ คะแนนขึ้นไปในทั้ง ๓ เครื่องมือการประเมิน IIT EIT และ OIT)							
กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต								
โครงการ/กิจกรรม								
๔.๒.๑								

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
กลยุทธ์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่างๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต								
โครงการ/กิจกรรม								
๔.๓.๑ ดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบนและเผยแพร่ความรู้สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ	- เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานของข้าราชการและบุคลากรให้ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม รับผิดชอบต่อสังคม และปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียม ตามประกาศนโยบาย No Gift Policy เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจจะนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๕	- การรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน แก่ ศปท. - มีการประชาสัมพันธ์สื่อ Infographic นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และแจ้งเวียนบุคลากรผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อทราบและถือปฏิบัติ - ผู้บริหารมอบนโยบายแก่บุคลากรในการไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	- บุคลากรกรมสนธิสัญญาฯ ตระหนักรู้ถึงแนวทางการป้องกันการรับสินบน (No Gift Policy) - บุคลากรกรมสนธิสัญญาฯ มีความตระหนักรู้ถึงแนวทางการป้องกันการรับสินบน - บุคลากรกรมสนธิสัญญาฯ มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต	ตลอด ปีงบประมาณ	-	กรม สนธิสัญญา และ กฎหมาย
				ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน ๑ แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๒ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๓ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน แก่ ศปท. ๔ การเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์/เข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต ๕ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน แก่ ศปท.				