

ข้อแตกต่างระหว่างกฎหมายแรงงานยูเออีฉบับเก่า และฉบับใหม่

หัวข้อ	กฎหมายเก่า	กฎหมายใหม่
สัญญาการจ้างงาน	มีทั้งแบบระบุอายุสัญญา(Limited) และไม่ระบุอายุสัญญา(Unlimited)	มีเฉพาะแบบระบุอายุสัญญาเท่านั้น (Limited Contract)
การเลิกจ้าง/การลาออก ในช่วงทดลองงาน	ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งไม่จำเป็นต้องแจ้งให้ทราบล่วงหน้า	-กำหนดให้นายจ้างต้องแจ้งยกเลิกสัญญาระหว่างช่วงทดลองงานเป็นลายลักษณ์อักษรเป็นเวลา 14 วัน - ระยะเวลาทดลองงานไม่เกิน 6 เดือน - ลูกจ้างที่ต้องการเปลี่ยนงานในช่วงทดลองงานต้องแจ้งล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษร 1 เดือน และนายจ้างใหม่จะต้องชดเชยค่าเสียหายหรือค่าชดเชยให้แก่ นายจ้างรายเดิม ซึ่งเป็นค่าวีซ่าและค่าใช้จ่ายในการจ้างงานหากระบุไว้ในสัญญาจ้าง - ลูกจ้างต้องแจ้งล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรเวลา 14 วัน หากต้องการเดินทางออกนอกประเทศ -แต่หากลูกจ้างเดินทางออกนอกประเทศแล้วกลับมาทำงานกับนายจ้างรายใหม่ภายในสามเดือน นายจ้างรายใหม่จะต้องจ่ายค่าวีซ่าและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องที่เกิดขึ้นให้นายจ้างรายเดิม หากระบุไว้ในสัญญาจ้าง *หากลูกจ้างเดินทางออกนอกประเทศโดยไม่ได้แจ้งให้นายจ้างทราบล่วงหน้า นายจ้างฯ สามารถใช้สิทธิ์ในการแนะนำให้หน่วยงานด้านแรงงานสั่งแบน 1 ปี

หัวข้อ	กฎหมายเก่า	กฎหมายใหม่
การเก็บ/ยึด หนังสือเดินทาง	แนวปฏิบัติของนายจ้างที่ยึดหนังสือเดินทางของลูกจ้างต่างชาติเป็น สิ่งต้องห้ามตามหนังสือเวียนฉบับที่ 267 ปี 2545 ที่ออกโดย กระทรวงมหาดไทย (MoI) - เว้นแต่จะดำเนินการโดย หน่วยงานตุลาการตามบทบัญญัติที่เกี่ยวข้องของกฎหมาย -อย่างไรก็ตาม หากลูกจ้างยินยอม มอบหนังสือเดินทางให้นายจ้างเป็นผู้เก็บรักษา การครอบครองหนังสือเดินทางของลูกจ้างนั้นไม่ถือว่าเป็นผิดกฎหมาย หากได้รับความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรจากลูกจ้าง และนายจ้างยินยอมคืนหนังสือเดินทางตามที่ลูกจ้างร้องขอ	นายจ้างไม่สามารถยึดเอกสารราชการของลูกจ้างได้ และการยึดหนังสือเดินทางของลูกจ้างตามกฎหมายใหม่ถือเป็นการกระทำที่ผิดกฎหมาย
การลาเพื่อไปศึกษา	ไม่ระบุ	หลังจากครบระยะเวลาการทำงานสองปีกับนายจ้างแล้ว ลูกจ้างมีสิทธิได้รับวันลาเพื่อไปเรียนได้ 10 วัน ในหนึ่งปี โดยจะต้องลงทะเบียนในสถาบันที่ได้รับการรับรองภายในสหรัฐอเมริกาหรือเอมิเรตส์
สิทธิการลาพักร้อนประจำปี *เหมือนเดิม *	30 วัน/ต่อปี เมื่อครบกำหนดอายุงาน 1 ปี	30 วัน/ต่อปี เมื่อครบกำหนดอายุงาน 1 ปี
เงินชดเชยวันลาพักร้อนประจำปี *เหมือนเดิม *	ลูกจ้างจะได้รับสิทธิ์เงินชดเชยวันลาพักร้อน 2 วันต่อเดือนกรณี ลูกจ้างทำงานน้อยกว่าหนึ่งปี และจะได้รับเงินชดเชย 30 วันต่อปี หากลูกจ้างทำงานเกินกว่า 1 ปีหรือเทียบเท่าหนึ่งปี	ลูกจ้างจะได้รับสิทธิ์เงินชดเชยวันลาพักร้อน 2 วันต่อเดือนกรณี ลูกจ้างทำงานน้อยกว่าหนึ่งปี และจะได้รับเงินชดเชย 30 วันต่อปี หากลูกจ้างทำงานเกินกว่า 1 ปีหรือเทียบเท่าหนึ่งปี
วันหยุดพักผ่อนประจำปีระหว่างช่วงทดลองงาน	ระหว่างช่วงทดลองงาน การลาประจำปีจะไม่ได้รับค่าจ้าง	ในช่วงทดลองงาน สามารถลาพักร้อนได้ตามสิทธิ์วันลาคงค้างที่เกิดขึ้นจริง

หัวข้อ	กฎหมายเก่า	กฎหมายใหม่
การเก็บสะสมวันลาข้ามปี	วันลาพักร้อนประจำปีสามารถเลื่อน(เก็บ)ไปปีถัดไปได้ ไม่อนุญาตให้รับวันหยุดประจำปี	การเก็บวันลาที่ไม่ได้ใช้ขึ้นอยู่กับการอนุมัติของนายจ้าง ลูกจ้างต้องลาในปีที่มีสิทธิ
วันหยุดนักขัตฤกษ์ในช่วงวันหยุดพักร้อนประจำปี	ไม่ได้ระบุ	หากวันหยุดนักขัตฤกษ์ตรงกับวันหยุดประจำปี ให้นับเป็นวันหยุดประจำปีเท่านั้น วันหยุดนักขัตฤกษ์จะไม่ถูกแยกออกจากวันลาประจำปี
การลาเพิ่มโดยลูกจ้างยินยอมจ่ายเงินทดแทน	คิดจากเงินเดือนพื้นฐานและค่าเช่าบ้าน	คิดจากเฉพาะเงินเดือนพื้นฐาน
การลาคลอดบุตร	ลูกจ้างหญิงมีสิทธิลาเพื่อคลอดบุตรได้ 45 วัน หลังจากทำงานต่อเนื่องกับบริษัทครบหนึ่งปีแล้ว จะได้รับค่าจ้างเต็มจำนวน หากอายุนานน้อยกว่าหนึ่งปี จะได้รับค่าจ้างครึ่งหนึ่ง	ลูกจ้างหญิงมีสิทธิลาคลอดบุตรได้ 45 วัน โดยได้รับค่าจ้างเต็มจำนวนโดยไม่คำนึงถึงระยะเวลาทำงาน สามารถขยายวันลาได้อีก 15 วัน โดยได้รับค่าจ้างครึ่งหนึ่ง
การลาคลอดระหว่างการตั้งครรภ์ / กำลังคลอดบุตร / เมื่อทารกเสียชีวิตหลังคลอด	ไม่ได้ระบุ	สิทธิของการลาคลอดบุตรนำมาใช้กรณีที่ลูกจ้างแท้งหลังจากตั้งครรภ์ได้หกเดือน กล่าวคือ ลูกจ้างหญิงมีสิทธิลาเพื่อคลอดบุตรได้ 45 วัน โดยได้รับค่าจ้างเต็มจำนวนโดยไม่คำนึงถึงระยะเวลาของการทำงาน และสามารถขยายวันลาได้อีก 15 วัน โดยได้รับค่าจ้างครึ่งหนึ่ง และสามารถต่ออายุได้อีก 45 วันโดยไม่ได้รับค่าจ้าง โดยจะต้องมีใบรับรองแพทย์ที่รับรองตามความเหมาะสม

หัวข้อ	กฎหมายเก่า	กฎหมายใหม่
ลาคลอดบุตรหลังคลอด - กรณีเด็กพิการหรือเด็กป่วย	ไม่ได้ระบุ	หากการตั้งครรภ์ส่งผลให้มีบุตร พิการหรือป่วย ลูกจ้างมีสิทธิได้รับ ค่าจ้างเต็มจำนวน 30 วัน โดยเริ่ม หลังจากสิ้นสุดวันลาคลอด และ สามารถขยายเวลาเพิ่มได้อีก 30 วันโดยไม่ได้รับค่าจ้าง
การลาแบบเห็นอกเห็นใจ	ไม่ได้ระบุ	แบบที่ 1 - คู่สมรสเสียชีวิต - สามารถลาได้ 5 วัน โดยได้รับเงิน แบบที่ 2 - ญาติเสียชีวิต (กรณีบิดา มารดา ปู่ ย่า ตา ยาย หลาน หลาน หรือหลานเสียชีวิต) สามารถลาได้ 3 วัน โดยได้รับ เงินเดือน
การพักให้ัมบุตร / รักษาพยาบาล	พัก 2 ครั้งๆละ ครั้งชั่วโมง เป็นระยะเวลา 18 เดือน	พักหนึ่งหรือสองครั้งไม่เกิน 1 ชั่วโมงต่อวันเป็นระยะเวลา 6 เดือน
การคำนวณเงินบำเหน็จ สิทธิประโยชน์หลังเลิกจ้าง/ หมดสัญญา	- น้อยกว่า 1 ปี - ไม่มีบำเหน็จ ---- - 1 – 3 ปี จะได้รับเงินเดือน พื้นฐาน 7 วันต่อปี - 3 – 5 ปี จะได้รับเงินเดือน พื้นฐาน 14 วันต่อปีการทำงาน -หลังจาก 5 ปีขึ้นไป 5 ปีแรกจะได้รับเงินเดือนพื้นฐาน 21 วัน และปีถัดไปจะได้รับเงิน ปีละ 30 วัน	-น้อยกว่า 1 ปี - ไม่มีบำเหน็จ - 1 – 5 ปี จะได้รับเงินเดือน พื้นฐาน 21 วัน หลังจาก 5 ปี ขึ้นไป และปีถัดไปจะ ได้รับเงินปีละ 30 วัน
ข้อกำหนดที่ไม่ให้ลูกจ้างทำงาน กับผู้แข่งขันทางธุรกิจ	ไม่ได้ระบุ	ขณะนี้สามารถเขียนประโยคที่ไม่ให้ ลูกจ้างทำงานกับผู้แข่งขันทางธุรกิจ ลงในสัญญาได้ ระยะเวลาสูงสุดคือ 2 ปี นับจากวันที่สิ้นสุด (เลิกจ้าง ,ลาออก)

หัวข้อ	กฎหมายเก่า	กฎหมายใหม่
การทำงานในวันหยุด	หากสถานการณ์ในการทำงานกำหนดให้ลูกจ้างต้องทำงานในวันหยุดตามที่ระบุไว้ในสัญญาจ้างหรือระเบียบเกี่ยวกับงานภายใน ลูกจ้างจะได้รับค่าชดเชยเป็นวันหยุดพักผ่อน	ทุกคนต้องมีวันหยุดอย่างน้อยหนึ่งวัน โดยมีตัวเลือกเพิ่มเติมขึ้นอยู่กับสัญญา
การบอกเลิกสัญญา(ไล่ออก) – เฉพาะกรณีขาดงานโดยไม่ได้รับอนุญาต *เหมือนเดิม *	การขาดงานโดยไม่ติดต่อกันเกิน 20 วันในหนึ่งปี หรือเกิน 7 วันติดต่อกันโดยไม่แจ้งให้นายจ้างทราบ	การขาดงานโดยไม่ติดต่อกันเกิน 20 วันในหนึ่งปี หรือเกิน 7 วันติดต่อกันโดยไม่แจ้งให้นายจ้างทราบ

แหล่งข่าว สำนักข่าวอัลฟานิวิส์ ฉบับวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2565

<https://gulfnnews.com/uae/uaes-new-and-old-labour-laws-compared-what-are-the-main-changes-1.85367900>

แปลและเรียบเรียง/ปรับปรุง ความถูกต้อง โดย : ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี

10 กุมภาพันธ์ 2565

